

SEDAŞ ÇALIŞAN İSTİHDAMINI ARTIRDI SEDAŞ İNSAN KAYNAKLARINA DA YATIRIM YAPIYOR

SEDAŞ şirket içi yeni yapılanmasıyla, istihdamı da artırdı ve özellikle İşletme Bakım Grup Müdürlüğüne bağlı saha operasyonlarına ait süreçlere müdahale eden ekiplerini güçlendirdi.

SEDAŞ İstihdamı Artırdı

SEDAŞ 2011-2015 döneminde 380 Milyon TL elektrik şebekesi yatırımı ile SCADA ve OSOS gibi bilişim teknolojisi yatırımlarını da tamamlarken, istihdamını da artırdı. 2015 yılı sonunda SEDAŞ çalışan sayısı 1680 kişiye ulaştı. SEDAŞ Kocaeli, Sakarya, Bolu ve Düzce illerinde sorumlu, uzman ve görevli kadrolarında yaptığı personel alımlarıyla, kadrosunda yer alan mavi yakalılarının oranını % 80'e beyaz yakalılarının oranını da % 20'ye çıkardı. Engelliler için yaratılan istihdamla birlikte engelli kadrosunda çalışan sayısı da 47'ye ulaştı.

Başarılı İK Süreçleri

SEDAŞ yetkilileri, "kaliteli hizmet için enerji sektöründe de insan faktörünün en önemli unsur olduğunu ve bu konuda SEDAŞ'ın İK süreçlerini ve planlarını çalışanların lehine geliştirmek üzere uyguladığını" belirttiler. Yetkililer, "istihdama büyük önem veriyor ve sürdürülebilir başarının değerli çalışanlardan alınan enerji ile sağlandığını biliyoruz." dediler. SEDAŞ yetkilileri, "2013 Temmuz ayında 950 taşeron firma elemanını kadrosuna alan SEDAŞ'ın, elektrik dağıtım faaliyetlerinde hizmet kalitesi anlamında farkındalık ve verimlilik kazandırmak, çalışanlarda aidiyet duygusunu geliştirmek ve aileleriyle birlikte kendilerine daha huzurlu bir iş platformu sunmak için bu projenin uygulandığını, bugün gelinen noktada SEDAŞ ailesinin başarılı projeleri, yine hep birlikte bölge insanının menfaatine olacak şekilde gerçekleştirildiğini, SEDAŞ'ın insan kaynaklarına sürekli yatırım yaptığını, insan kaynakları projelerinin de her yıl çalışanların eğitimi, iş güvenliği ve kariyer gelişimi konularında kurumsal süreçlere ait yapılan yatırımlarla başarıyla sürdürüldüğünü" belirttiler.



SEDAŞ'a İş Başvurusu

SEDAŞ için işbaşvurusu yapmak isteyen adaylar, kariyer sitelerindeki açık pozisyonları takip edebileceği gibi SEDAŞ'ın web sayfasındaki İnsan Kaynakları sekmesindeki iş başvuru formunu kullanabiliyorlar ve www.kariyer.net sitesindeki boş kadroları görebiliyorlar. SEDAŞ yetkilileri çalışanlarını; iş planları doğrultusunda şirket değerlerini ve işin gerektirdiği yetkinlikleri karşılayacak, yüksek motivasyon ve performansları ile katkı sağlayacak ve SEDAŞ'ı geleceğe taşıyacak potansiyele sahip adaylar arasından seçmeye özen gösteriyor. SEDAŞ İnsan Kaynakları ekibi, eğitim ve deneyim olarak uygun görülen adayları pozisyon için görüşmeye davet ederek, aranan pozisyona en uygun adayı belirleyebilmek için İnsan Kaynakları ve ilgili Bölüm Yöneticileri, işe alım sürecinde işbirliği yapıyor. Adaylarla yetkinlik bazlı görüşme teknikleri kullanılarak yapılan görüşmeler sırasında, adayların bilgi ve becerileri sorgulanırken, seçme ve yerleştirme sürecinde kişilik envanteri ve yabancı dil testi gibi araçlardan da yararlanılıyor.

SEDAŞ'ta Staj İmkani

SEDAŞ yetkilileri, meslek lisesinde ve üniversitede okuyan genç adaylara iş hayatında tecrübe kazanması, hangi pozisyon ve departmanların kendilerine daha uygun olduğunu çalışarak gözlemleyebilmesi adına Staj imkanları yaratıldığını belirterek, öğrenmeye istekli ve çalışkan öğrencilerin zorunlu meslek lisesi staj başvurularını Mart/Nisan tarihinde yapabileceklerini ve staj döneminin Haziran/Eylül ayları arasında gerçekleştiğini de açıkladılar.

Yayınlar ve gazeteciler için bilgi

Ayhan Erkovan
Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.
Kurumsal İletişim Müdürü
T: (0264) 295 85 00/60010
E: ayhan.erkovan@sedas.com

Nursel Öztürk Bakırcı
Grup 7 İletişim Danışmanlığı
Müşteri İlişkileri Yönetmeni
T:(0212)2921313
E: nbakirci@grup7.com.tr