

ERİYEN TELLİ YÜKSEK GERİLİM SİGORTALARI EK TEKNİK ŞARTNAMESİ

Ürün Kodu:

Ürün Adı: ERİYEN TELLİ YÜKSEK GERİLİM SİGORTALARI

Tanımlar/Kısaltmalar:

1. Genel Tanım

Bu şartname TEDAŞ-MLZ/99-024.B malzeme teknik şartnamesine ilave olarak, 17,5 kV anma gerilimindeki 51 cm ve 36 kV anma gerilimindeki 61 cm boyundaki akım sınırlayıcı artçı sınıf sigortaları kapsar.

2. Kullanım Amacı ve Yeri

Şebeke bakım onarım çalışmalarında yedek malzeme olarak kullanılmaktadır.

TSE uygunluk belgesi 17,5 kV 25 A, 40 A, 80 A ve 36 kV 2A, 63 A, 80 A sigorta buşonları için istenmemektedir.

3. Tedarik Edilecek Malın, Teknik Özellikleri, Çalışma Koşulları

3.1. Fiziksel Özellikleri

-

3.2. Teknik Özellikleri

Sıra No	Teknik Özellikler	İstenen Değer	İstenen Standart	Test ve Deney Metodu
1	ERİYEN TELLİ YÜKSEK GERİLİM SİGORTALARI	İmalatçı firmaya ait TSE Belgesi veya TS EN ISO / IEC 17065 standardına göre akredite olmuş ürün belgelendirme kuruluşlarının birinden alınan ürün belgelendirme sertifikaları	TS EN ISO / IEC 17065	Belge Kontrolü

3.3. Mekanik Özellikleri

-

3.4. Yapısal Özellikleri

-

3.5. Elektriksel Özellikleri

-

3.6. Malzeme- Ekipman- Demirbaş Üretim Şekli

-

3.7. (Koruma ve Emniyet Gereklilikleri

-

3.8. Çalışma Koşulları Açısından Gereklilikler

Dahili ve Harici ortam çalışma koşullarına uygun olmalıdır.

4. Kalibrasyon Metodu

-

5. İsim Plakası - Ürünle Beraber İstenen Rapor, Ambalajlama, Etiketleme (Makine/Ekipman), Uyarı İşaretleri

-

6. Alet, aksesuar ve gerekli diğer kalemler

-

7. Çevreye Etki Boyutları, Tehlikelilik Özellikleri (kimyasal niteliği taşıyorsa veya bir kimyasalla kullanımı gerekiyorsa)

-

8. İş Sağlığı ve Güvenliği açısından kullanımı esnasında uyulması gereken kurallar

Tedarikçi; kanunlarda, tüzüklerde ve yönetmeliklerde öngörülen her türlü önlemin yanında, o işyerinde iş güvenliğini sağlamak için gerekli olan ve bilimin, tecrübenin, teknolojinin imkan verdiği her türlü önlemi mevzuatta hükme bağlanmamış olsa da almakla yükümlüdür. Bu amaçla Tedarikçi İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu kurmak iş kazası ve meslek hastalığı risklerini tespit etmek ve bunlara karşı tedbir alınmasını sağlamak zorundadır.

İSG açısından malzeme, ekipman veya demirbaşın kullanımı sırasında çalışanın kullanması gereken kişisel koruyucu kullanım ekipmanları, uyulması gereken kurallar, tehlikelilik uyarı işaretleri vb. belirtilecektir.

9. Garanti Koşulları

Tedarikçi, hammadde ve üretim hatalarına karşı malzemenin fatura kesim tarihinden itibaren 2 yıl garanti verecektir. Yıl içinde garanti için gerekli yedek parça nakliye montaj işlemlerini bedelsiz yapacaktır.

Malzeme, ekipman ve demirbaş üreticinin yerinden SEDAŞ tarafından teslim alınsa bile kabulü SEDAŞ Tesellüm ve Giriş Kontrolü sonucuna göre yapılacaktır. Teslim alımda veya giriş kalite kontrol sırasında uygunsuzluk bulunması durumunda iade / yeni teslim / düzeltme / işlemi gerçekleştirilecektir.

10. Montaj ve Bakım-Onarım Hizmetleri

-

11. Gerekli Yedek Parçalar

-

12. Kullanım Kılavuzu

-

13. Teslimat Kriterleri

Malzemelerin üretim hatası olmaması durumunda kabulü yapılacaktır.

Teslimden sonra yapılacak kontrollerde bulunacak hasarlı / eksik ürünler yenisiyle değiştirilecektir.

Teknik özelliklerde tanımlanacak koşullar uyarınca Tedarikçi'nin, ŞİRKET'in Satın Alma bölümü ile teyitleştiği tarihler haricinde yapılacak teslimatlar, ŞİRKET tarafından kabul edilmeyecektir. İrsaliyesiz yapılan teslimatlar kabul edilmeyecektir.

Malzeme, ekipman, demirbaş Satın alma siparişinde belirtilen şekilde yine Satın alma siparişinde belirtilmiş olan teslimat adresine yapılacaktır.

14. Tedarikçinin Çalıştırdığı Personel

14.1. Çalışanların hakları ve çalışma şartları

Tedarikçi, tüm çalışanlara saygılı ve dürüst muamele göstermeli, onlara sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamalıdır. Çalışma koşulları ilgili tüm yasa, tüzük ve mevzuata uygun olmalıdır. Tedarikçi, tüm çalışanlarının çalışma saatlerini, ücretlerini ve fazla mesai ücretlerini ilgili kanunlar çerçevesinde belirleyecektir.

Tedarikçi, yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine uygun olarak, işe aldığı her işçiye, personele ve teknik elemana, bunların adını ve soyadını, işe giriş tarihini, ücretini ve ücretin ödeneceği tarihi gösteren, kendisi veya vekili tarafından imzalanmış usulüne uygun bir karne vermek zorundadır.

Çalışanlara ve var ise alt yüklenicilere yapılacak ödemeler, bu ödemelerin yapılmaması durumunda çalışanların hakları ve ne şekilde bu hakların korunacağına ilişkin kurallar belirlenir.

Tedarikçi, çalışanlara şiddette bulunma, tehdit, cinsel taciz, bağırma veya diğer sözlü istismarlar da dâhil olmak üzere hiçbir psikolojik zorlama veya diğer fiziksel olmayan tacizlerde bulunmayacak veya bu tür eylemlerin gerçekleşmesine izin vermeyecektir.

14.2 Ayrım

Tedarikçi, elemanları kişilik özellikleri veya inançları temelinde değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak; din, dil, ırk, renk, cinsiyet, uyruk, yaş, hamilelik veya medeni durum ayırımı yapmaksızın istihdam edecektir.

Aynı zamanda tüm çalışanlarına ücret ve sosyal haklar sağlarken; din, dil, ırk, renk, cinsiyet, uyruk, yaş, hamilelik veya medeni durum ayırımı yapmayacaktır.

14.3 Zorla Çalıştırma

Tedarikçi, herhangi bir şekilde insan ticaretine iştirak edemez, zorla, gönülsüz ve köle işçi çalıştıramaz ve bu tür eleman çalıştıran şirketlerden malzeme veya hizmet satın alamaz.

14.4 Çocukların Çalıştırılması

Tedarikçi, 18 yaşını doldurmamış çalışanı kesinlikle istihdam etmeyecektir.

14.5 Birlik Kurma Özgürlüğü

Tedarikçi çalışanları; yasalara uygun şekilde birlik kurma veya kurulmuş olanlara katılma özgürlüğüne sahiptirler.

15 Yönetim Sistemi

Tedarikçi, yürürlükte bulunan yasalara, düzenlemelere ve SEDAŞ' ın ilkelerine uygun bir yönetim sistemine sahip olmalı, bu sistemin sürekli bir şekilde geliştirilmesi ve değişen yasalara ve düzenlemelere uyacak şekilde uyumluluğu sağlamaları gerekmektedir.

SEDAŞ hizmet sağlayan Tedarikçilerine, Kalite (ISO9001), Çevre (ISO14001), İş Güvenliği ve Sağlığı (OHSAS18001) vb. sistemleri sağlamalarını tavsiye etmektedir.