

MALZEME TEKNİK ŞARTNAMESİ

(Mal Alımı ihaleleri için)

Ürün Kodu:

Ürün Adı: İGNİTÖR (ATEŞLEYİCİ)

Tanımlar/Kısaltmalar:

1. İşin Adı ve Tanım

Boşalmalı lambalara yol verecek gerilim darbelerini üreten ve elektrotların ön ısıtmasını sağlayan yol verme cihazıdır.

2. İşin Kapsamı

Bu şartname, ıgnitörlerin imal, tasarım ve deneylerini kapsar.

3. İşin yeri (Teslimat Yeri):

Malzeme, ekipman, demirbaşın teslimatı Satınalma siparişinde belirtilen şekilde yine Satınalma siparişinde belirtilmiş olan teslimat adresine yapılacaktır

4. İşin süresi :

İşin süresi sözleşmede belirtilmiştir.

5 . İşin İfası ile İlgili Şartlar

Sözleşme ve SEDAŞ ek şartnamesinde (İgnitör_Ateşleyici Ek Şartnamesi) tüm şartlar yer almaktadır.

6. Kullanım Amacı ve Yeri

Armatürlerin içerisinde bulunmak üzere veya yedek malzeme olarak alınır.

7. Tedarik Edilecek Malın, Teknik Özellikleri, Çalışma Koşulları

7.1 Fiziksel Özellikleri

Sıra No	Fiziksel Özellikler	İstenen Değer	İstenen Standart	Test ve Deney Metodu
1	-	-	-	-

7.2. Teknik Özellikleri

Sıra No	Teknik Özellikler	İstenen Değer	İstenen Standart	Test ve Deney Metodu
1	Zaman ayarı sıfır saniye olmalıdır.	-	-	Ürün kontrolü
2	İgnitörler, TEDAŞ-MYD-95-009.B Şartnamesine uygun üretilmelidir.	-	-	Ürün kontrolü

7.3. Mekanik Özellikleri

Sıra No	Mekanik Özellikler	İstenen Değer	İstenen Standart	Test ve Deney Metodu
1	-	-	-	-

7.4. Yapısal Özellikleri

Sıra No	Yapısal Özellikler	İstenen Değer	İstenen Standart	Test ve Deney Metodu
1	-	-	-	-

7.5. Elektriksel Özellikleri

Sıra No	Elektriksel Özellikler	İstenen Değer	İstenen Standart	Test ve Deney Metodu
1	-	-	-	-

8. Malzeme- Ekipman- Demirbaş Üretim Şekli

9. Koruma ve Emniyet Gereklilikleri

10. Çalışma Koşulları Açısından Gereklilikler

11. Kalibrasyon Metodu

12. İsim Plakası - Ürünle Beraber İstenen Rapor, Ambalajlama, Etiketleme (Makine/Ekipman), Uyarı İşaretleri

13. Alet, aksesuar ve gerekli diğer kalemler

14. Çevreye Etki Boyutları, Tehlikelilik Özellikleri (kimyasal niteliği taşıyorsa veya bir

kimyasalla kullanımı gerekiyorsa)

Tedarikçi, tüm çevre kanun, tüzük ve yönetmeliklerine uyarak, çevreyi koruyacak şekilde işlerini yürütmesi gerekmektedir.

15. İş Sağlığı ve Güvenliği açısından kullanımı esnasında uyulması gereken kurallar

Tedarikçi; kanunlarda, tüzüklerde ve yönetmeliklerde öngörülen her türlü önlemin yanında, o işyerinde iş güvenliğini sağlamak için gerekli olan ve bilimin, tecrübenin, teknolojinin imkan verdiği her türlü önlemi mevzuatta hükme bağlanmamış olsa da almakla yükümlüdür. Bu amaçla Tedarikçi İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu kurmak iş kazası ve meslek hastalığı risklerini tespit etmek ve bunlara karşı tedbir alınmasını sağlamak zorundadır.

İSG açısından malzeme, ekipman veya demirbaşın kullanımı sırasında çalışanın kullanması gereken kişisel koruyucu kullanım ekipmanları, uyulması gereken kurallar, tehlikelilik uyarı işaretleri vb. belirtilecektir.

16. Garanti Koşulları

Tedarikçi, hammadde ve üretim hatalarına karşın, fatura tarihinden itibaren 2 yıl garanti verecektir. Garanti süresi içerisinde garanti için gerekli yedek parça nakliye montaj işlemlerini bedelsiz yapacaktır

Malzeme, ekipman ve demirbaş üreticinin yerinden SEDAŞ tarafından teslim alınsa bile kabulü SEDAŞ Tesellüm ve Giriş Kontrolü sonucuna göre yapılacaktır. Teslim alımda veya giriş kalite kontrol sırasında uygunsuzluk bulunması durumunda iade / yeni teslim / düzeltme / ... işlemi gerçekleştirilecektir.

17. Montaj ve Bakım-Onarım Hizmetleri

18. Birim fiyatlar ve Birim Fiyat Tarifleri:

Sözleşmede yer alan birim fiyat şartları kapsamında birim fiyat para birimi, fiyat cetvelinde belirtilmiştir.

19. Teklif fiyatına dahil olan /olmayan hususlar:

Teklif birim fiyatları; şartnamelere uygun olarak ıgnitörlerin, kabul deneylerini, Ambalajlamasını ve sözleşmede belirtilen diğer şartları kapsamaktadır.

20. Fiyat farkları ile ilgili hususlar

Fiyat farklı ile ilgili hususlar sözleşmede belirtilmiştir.

21. İşin ifasında kullanılacak araç, gereç, malzeme vs. ile ilgili şartlar:

Kullanılacak araç, gereç, malzeme için detaylar sözleşmede ve şartnamede belirtilmiştir.

22. Gerekli Yedek Parçalar**23. Kullanım Kılavuzu****24. Teslimat ve Kabul Kriterleri**

Malzemelerin kabulü, üretim hatasına sahip olmamaları durumunda yapılacaktır.

Teslimden sonra yapılacak kontrollerde ortaya çıkanayıplı,hatalı, hasarlı ürünler TEDARİKÇİ tarafından yenisiyle değiştirilecek, teslimden sonra ürünlerde eksiklik olduğunun fark edilmesi halinde, TEDARİKÇİ tarafından eksiklik giderilecektir.

Kontrol ve muayene sırasında tespit edilemeyen veya kullanma esnasında ortaya çıkabilecek nitelikte olan her türlü ayıp, hasar, hata ya da kusurdan TEDARİKÇİ sorumlu olacaktır. Söz konusu bu kusur, hata, ayıp ya da hasarlar tüm masrafları TEDARİKÇİ'ye ait olacak şekilde TEDARİKÇİ tarafından eksiksiz olarak giderilecektir.

Teknik özelliklerde tanımlanacak koşullar uyarınca TEDARİKÇİ'nin, ŞİRKET'in Satın Alma Departmanı ile teyitleştiği tarihler haricinde yapılacak teslimatlar, kabul edilmeyecektir. İrsaliyesiz yapılan teslimatlar kabul edilmeyecektir.

25. Tedarikçinin Çalıştırdığı Personel

25.1. Çalışanların hakları ve çalışma şartları

Tedarikçi, tüm çalışanlara saygılı ve dürüst muamele göstermeli, onlara sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamalıdır. Çalışma koşulları ilgili tüm yasa, tüzük ve mevzuata uygun olmalıdır. Tedarikçi, tüm çalışanlarının çalışma saatlerini, ücretlerini ve fazla mesai ücretlerini ilgili kanunlar çerçevesinde belirleyecektir.

Tedarikçi, yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine uygun olarak, işe aldığı her işçiye, personele ve teknik elemana, bunların adını ve soyadını, işe giriş tarihini, ücretini ve ücretin ödeneceği tarihi gösteren, kendisi veya vekili tarafından imzalanmış usulüne uygun bir karne vermek zorundadır.

Çalışanlara ve var ise alt yüklenicilere yapılacak ödemeler, bu ödemelerin yapılmaması durumunda çalışanların hakları ve ne şekilde bu hakların korunacağına ilişkin kurallar belirlenir.

Tedarikçi, çalışanlara şiddette bulunma, tehdit, cinsel taciz, bağırma veya diğer sözlü istismarlar da dâhil olmak üzere hiçbir psikolojik zorlama veya diğer fiziksel olmayan tacizlerde bulunmayacak veya bu tür eylemlerin gerçekleşmesine izin vermeyecektir.

25.2. Ayrım

Tedarikçi, elemanları kişilik özellikleri veya inançları temelinde değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak; din, dil, ırk, renk, cinsiyet, uyruk, yaş, hamilelik veya medeni durum ayırımı yapmaksızın istihdam edecektir.

Aynı zamanda tüm çalışanlarına ücret ve sosyal haklar sağlarken; din, dil, ırk, renk, cinsiyet, uyruk, yaş, hamilelik veya medeni durum ayırımı yapmayacaktır.

25.3. Zorla Çalıştırma

Tedarikçi, herhangi bir şekilde insan ticaretine iştirak edemez, zorla, gönülsüz ve köle işçi çalıştıramaz ve bu tür eleman çalıştıran şirketlerden malzeme veya hizmet satın alamaz.

25.4. Çocukların Çalıştırılması

Tedarikçi, 18 yaşını doldurmamış çalışanı kesinlikle istihdam etmeyecektir.

25.5. Birlik Kurma Özgürlüğü

Tedarikçi çalışanları; yasalara uygun şekilde birlik kurma veya kurulmuş olanlara katılma özgürlüğüne sahiptirler.

26. Yönetim Sistemi

Tedarikçi, yürürlükte bulunan yasalara, düzenlemelere ve SEDAŞ' ın ilkelerine uygun bir yönetim sistemine sahip olmalı, bu sistemin sürekli bir şekilde geliştirilmesi ve değişen yasalara ve düzenlemelere uyacak şekilde uyumluluğu sağlamaları gerekmektedir.

SEDAŞ hizmet sağlayan Tedarikçilerine, Kalite (ISO9001), Çevre (ISO14001), İş Sağlığı ve Güvenliği (ISO 45001) vb. sistemleri sağlamalarını tavsiye etmektedir.