



SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.
SAKARYA

ORMAN İZİN DOSYALARININ HAZIRLANMASI HİZMET ALIM İŞİ SÖZLEŞMESİ

Sözleşme Numarası:

1. TARAFLAR

Bu Orman İzin Dosyalarının Hazırlanması Hizmet Alım İşi Sözleşmesi (bundan sonra **“SÖZLEŞME”** olarak anılacaktır) bir tarafta SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (bundan sonra **“ŞİRKET”** olarak anılacaktır) ile diğer tarafta(bundan sonra **“YÜKLENİCİ”** olarak anılacaktır) arasında aşağıda yazılı şartlar dahilinde imzalanmıştır.

ŞİRKET ve YÜKLENİCİ ayrı ayrı **“TARAF”** ve birlikte **“TARAFLAR”** olarak anılacaktır.

2. İLETİŞİM BİLGİLERİ

2.1. ŞİRKET

Tebliğat Adresi : Maltepe Mah. Orhangazi Cad. no:258 Adapazarı/SAKARYA
 Tel No : 0 264 295 85 00
 Faks No : 0 264 275 33 20
 e-Mail Adresi : info@sedas.com
 KEP Adresleri : , sedas@hs03.kep.tr
 Vergi Dairesi/No : Gümrükönü / 740 004 3797

2.2. YÜKLENİCİ

Adres :
 Tel :
 Faks :
 V.D./No :
 E mail :
 Kep mail :

3. TEBLİGATA İLİŞKİN HUSUSLAR

İşbu Sözleşme kapsamında yapılacak her türlü bildirim, yazılı olarak tarafların 2.1. ve 2.2. maddelerinde belirtilen adreslerine ya da daha sonra yazılı olarak bildirecekleri diğer adreslere yapılacaktır. Taraflar, Sözleşmede yer alan hususların yerine getirilmesi ve gerekli tebligatların yapılabilmesi için yukarıda yazılan adreslerin yasal ikametleri olduğunu kabul ederler. Bu adreslere yapılacak olan her türlü yazılı bildirim, ilgili tarafın eline geçmemiş olsa dahi, ilgili tarafça tebellüğ edilmiş kabul edilecektir.

Taraflar, bu adresler dışında diğer bir yeri yasal ikametgâh olarak belirleyecek olurlarsa, yeni adreslerini bu değişikliği izleyen 10 (on) gün içinde diğer tarafa yazılı olarak bildirmeyi, aksi takdirde yukarıdaki adreslere yapılacak her türlü takibat icrasının ve tebligatın geçerli ve yasal olduğunu kabul ve taahhüt eder. Taraflar, alındığı yazılı olarak teyit edilmek kaydıyla, kurye, faks veya elektronik posta gibi diğer yollarla da bildirim yapabilirler.

Bu Sözleşme kapsamında ŞİRKET tarafından diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbar ve ihtarların dışında yapılacak diğer ihbar ve ihtarların Türk Ticaret Kanunu'nun 18. maddesinin 3. fıkrasına uygun olarak yapılmadığı gerekçesiyle geçersiz olduğu, YÜKLENİCİ tarafından ileri sürülemeyecektir.

4. SÖZLEŞMENİN KAPSAMI/TÜRÜ VE MİKTARI

İş bu sözleşmenin kapsamı, Sözleşme ekinde yer verilen Birim Fiyat Teklif Cetveli'nde (EK -1) yer alan bölgeler için Orman Bölge Müdürlükleri / Orman Genel Müdürlüğü denetim ve tasarrufu altındaki araziler üzerinde ŞİRKET'in tesis edeceği elektrik dağıtım hatları için gerekli olan izin başvuru dosyalarının YÜKLENİCİ tarafından eksiksiz olarak hazırlanıp, Kurum Görüşlerinin (DSİ, SASKİ, İSU, Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Müdürlüğü, Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge Müdürlüğü, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü, vb.) tamamlanması, sürecin takip edilerek sonuçlandırılması, arşiv düzenlemesinin yapılması ve belirlenen formata uygun olarak YÜKLENİCİ tarafından , ŞİRKET'e teslim edilmesidir.

5. SÖZLEŞMENİN SORUMLUSU

Sözleşme Sorumlusu Duran MUTLU' dur. YÜKLENİCİ, bütün işleri Sözleşme Sorumlusunun veya Kamulaştırma Uzmanı – Orman pozisyonundaki sorumlunun Sözleşme ve eklerindeki hükümlere aykırı olmamak şartı ile vereceği talimata göre yapmak zorundadır. Sözleşme Sorumlusunun değişikliği durumu YÜKLENİCİ'ye bildirilen Sözleşme Sorumlusunun bağlı olduğu Bölüm Müdürlüğü tarafından bildirilir. YÜKLENİCİ sözleşme sorumlusu dır. YÜKLENİCİ'nin sözleşme sorumlusunun değişikliği durumu YÜKLENİCİ tarafından değişiklik öncesi ŞİRKET'e yazılı bildirilecek ve onayı alınacaktır.

6. İŞİN SÜRESİ

Sözleşmenin süresi Sözleşme'nin taraflarca imzalanması itibariyle başlayacak olup .././2023-.././2026 tarihleri arasında geçerli olmak üzere , 3 yıldır. İşbu sözleşme süresinin sonunda herhangi bir bildirim gerek olmaksızın kendiliğinden sona erecektir.

Sözleşme süresi karşılıklı mutabakat ile en fazla 1(bir) yıl süre ile uzatılabilir.

Taraflar karşılıklı imzalayacakları ek protokoller ile işbu sözleşmede değişiklik yapabilirler ve bu protokollerin iş bu sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu beyan, kabul ve taahhüt ederler.

7. SÖZLEŞME BEDELİ, SÖZLEŞME BEDELİNE DAHİL OLAN/OLMAYAN GİDERLER, FATURALANDIRMA, ÖDEME, TESLİMAT VE AMBALAJ

7.1. Sözleşme Bedeli

Sözleşme bedeli sözleşmenin ekinde yer alan (Ek-1) Birim Fiyat Teklif Cetvelinde belirtilen bedeller ile toplam(yazı iletürk lirası) TL'dir.

ŞİRKET sözleşme bedeline nazaran işi %25 eksik veya %25 fazlası ile aynı koşul ve fiyatlarla ihale konusu işlerin dilediği kısımlarını istediği oranlarda arttırmaya ve azaltmaya yetkilidir. Sözleşme süresinin uzatılması durumunda oluşabilecek iş artışı bu kurala dahil değildir.

Birim fiyat teklif cetvelinde belirtilen hizmet miktarları genel kabul olup yatırım programındaki iş miktarlarının değişimine göre farklılık gösterebilir.,

Sözleşme bedelinin %75'inden daha düşük bedelle tamamlanacağı anlaşılan işlerde, YÜKLENİCİ işi bitirmek zorundadır. Bu durumda YÜKLENİCİ , yapmış olduğu masraflardan dolayı ŞİRKET'ten herhangi bir tazminat ödemesi talebinde bulunamaz.

7.2. Sözleşme Bedeline Dahil Olan / Olmayan Giderler

3065 sayılı kanunun ilgili mevzuatı uyarınca hesaplanacak katma değer vergisi, sözleşme bedeline dahil olmayıp ŞİRKET tarafından YÜKLENİCİ 'ye ödenir.

Taahhüdün yerine getirilmesine ilişkin tüm giderler, sözleşme bedeline dahildir ve YÜKLENİCİ tarafından ayrıca talep edilemez.

Şirketimizin sahip olduğu 16/10/2020 tarih ve 516002 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Elektrik Dağıtım Faaliyetlerimize ilişkin düzenlenmiş işbu sözleşmede, 488 sayılı

Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun IV/43 fıkrası uyarınca damga vergisi istisnası uygulanır.

Şirketin Muhasebe departmanı ile iletişime geçilerek geçici vergi öncesi 3 (üç) ayda bir yazılı mutabakat yapılır.

7.3. Faturalandırma

Her dosya için YÜKLENİCİ tarafından, Orman Kanunu'nun 17nci Maddesinin Üçüncü Fıkrasının Uygulanması Hakkında Yönetmelik'e uygun olarak Orman İşletme Müdürlüklerinden alınan orman izni olur yazısının ŞİRKET'imize ulaşmasına müteakip Fatura, Türk Lirası olarak ŞİRKET' in aşağıdaki fatura adresine düzenlenerek ŞİRKETin Evrak Kayıt Birimi'ne teslim edilecektir. Tüm faturalarda iş bu sözleşmenin numarası ve bu sözleşmeyle ilişkili sipariş numarası mutlaka yazılacaktır.

E-Fatura Kayıtlı Kullanıcısı olmayan YÜKLENİCİ, e-arşiv faturasını öncelikle PDF ve UBL olmak üzere her iki formatta e-posta yoluyla earsiv.fatura@sedas.com adresimize göndermelidir.

Aksi taktirde ŞİRKET'in aşağıda belirtilen fatura adresine hitaben düzenlenmiş basılı kağıt ya da basılı e-arşiv faturasını kaşe ve ıslak imza ekleyerek, ŞİRKET'in Evrak Kayıt Birimi'ne teslim edecektir.

SEDAŞ, Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.

Maltepe Mah. Orhangazi Cad. No:258 54100 Sakarya

Gümrükönü V.D. 7400043797

YÜKLENİCİ, faturayı ilgili ayın son gününde düzenlerse, düzenlenme tarihinden itibaren en geç 10 (on) gün içerisinde ŞİRKET' e teslim eder. Faturanın 10 (on) günden daha geç bir sürede ŞİRKET' e teslim edilmesi halinde YÜKLENİCİ, ŞİRKET' in işbu sözleşmede öngörülen ödeme tarihinden daha sonraki bir tarihte ödeme yapma hakkını haiz olduğunu peşinen kabul eder.

7.4. Ödeme

ŞİRKET, fatura bedellerini fatura düzenleme tarihinden 30 (otuz) gün sonraki ilk Perşembe günü YÜKLENİCİ' nin banka hesabına havale etmek suretiyle ödeyecektir. Resmi tatile denk gelen ödeme günleri bir sonraki iş gününe kaydırılır

Bu sözleşme kapsamında avans ödemesi yapılmayacaktır.

ŞİRKET 'in ödeme anında herhangi bir ihtirazi kayıt ileri sürmeden YÜKLENİCİ' ye ödemede bulunması, herhangi bir uyuşmazlık halinde YÜKLENİCİ tarafından bir itiraz veya def'i olarak ileri sürülemeyecektir.

Her bir hak ediş raporunda;

a) YÜKLENİCİ sözleşmeden ve sözleşme ile ilgili mevzuattan kaynaklı tüm yükümlülüklerini yerine getirdiğine dair belgeleri ŞİRKET' in talebi üzerine sunmakla yükümlüdür. ŞİRKET tarafından belirlenecek ve talep edilecek söz konusu belgeler hak edişe eklenmeden ödeme yapılmaz. YÜKLENİCİ tüm yükümlülüklerini yerine getirdiğine dair belgeleri sunmazsa bu durum ŞİRKET tarafından ilgili yükümlülüklerin yerine getirilmediği şeklinde yorumlanacaktır. Bu halde ŞİRKET söz konusu yükümlülükleri YÜKLENİCİ adına yerine getirebilir ve gerekli kesintiyi YÜKLENİCİ'nin hak edişinden yapar. Bununla birlikte ilk hak ediş döneminden sonraki hak ediş dönemlerinden herhangi birinde söz konusu belgeler ŞİRKET'e ibraz edilmezse ayrıca

protesto çekmeye veya hüküm almaya gerek kalmaksızın, ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

b) YÜKLENİCİ, bu işle ilgili çalıştırdığı personellerin bir önceki hak ediş dönemine ait, ücretlerinin ödendiğini gösterir belgeleri (banka tarafından onaylanan personel isim ve ödemeye esas kesintisiz net ücretlerinin yer aldığı liste veya banka ekstresi ve banka dekontu ile belgelendirilmesi) hak edişle birlikte ibraz etmek zorundadır.

YÜKLENİCİ' nin, bu işle ilgili çalıştırdığı personellerin, bir önceki hak ediş dönemine ait ücretlerini ödemediğinin veya eksik ödediğinin tespiti halinde, bu borç tutarı istihkaktan kesilerek YÜKLENİCİ adına ilgili işçilere, ŞİRKET tarafından ödenir. Aynı anda, YÜKLENİCİ'ye, bir sonraki istihkak döneminde bu durumun tekrerrüü halinde ŞİRKET, diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra, sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanacağı hususunu ihtar eder. YÜKLENİCİ, bir sonraki istihkak döneminde de, çalıştırdığı personelin ücretlerini ödemez veya eksik öder ise, ayrıca protesto çekmeye veya hüküm almaya gerek kalmaksızın, ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra, sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

c) YÜKLENİCİ tarafından, SGK ve Vergi Dairesinden alınan YÜKLENİCİ'nin borç bilgilerini içeren orijinal yazı ve usulüne uygun alınmış e-bildirge bulunacaktır.

ç) YÜKLENİCİnin SGK'ya borcu olması durumunda, bir defaya mahsus olmak üzere, bu borç tutarı istihkaktan kesilerek YÜKLENİCİ adına ilgili kuruma yatırılır.

d) İstihkakın ilgili borcu kapatmaya yetmemesi halinde, ŞİRKET, YÜKLENİCİ'den kalan borcunu, 10(on)iş günü gün içerisinde kapatması hususunda yazılı ihtarda bulunur.

e) YÜKLENİCİ ilgili borcunu, ihtarın tebliğinden itibaren 10 (on)iş günü gün içerisinde kapatmaz veya kapatsa bile bir sonraki istihkak döneminde aynı durumun tekrerrüü veya SGK prim borcunun YÜKLENİCİ tarafından taksitlendirilmesi halinde, ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra, sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

7.5. Teslimat ve Ambalaj

YÜKLENİCİ, tüm İzin Dosyalarını 5 (beş) takım olarak hazırlamak ve işin ifası için gerekli tüm dokümantasyonu, CD ortamında ve ayrıca kronolojik sıraya uygun şekilde dosyalayarak ŞİRKET'e teslim etmekle yükümlüdür.

8. GARANTİ

YÜKLENİCİ istenildiği zaman ŞİRKET'e verilmek üzere, sözleşme konusu işin kabulünden itibaren 2 (iki) yıl süre ile izin dosyasını ve kurum görüşlerinin bir takımını CD ortamında muhafaza edecektir.

9. YÜKLENİCİNİN SORUMLULUKLARI

YÜKLENİCİ, Sözleşme konusu işin ifasında ehil olduğunu, Sözleşme konusu işin yapımı konusundaki tüm mevzuata vakıf olduğunu, işin ifası için gerekli bilgi, belge ve sertifikalara sahip olduğunu, talep halinde bu belge ve sertifikaları ŞİRKET 'e sunmakla yükümlü olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

YÜKLENİCİ, kendisine teslim edilen verilere ait orman izin dosyalarını 5 (beş) iş günü içerisinde hazırlayarak eksiksiz olarak ŞİRKET'e sunmak zorundadır.

YÜKLENİCİ, üstlenmiş olduğu işi, sorumlu bir meslek adamı olarak sözleşme ve ekleri ile fen ve sanat kurallarına uygun şekilde, yapmaya mecburdur.

Orman Bölge Müdürlüğü veya Orman Genel Müdürlüğü tarafından aranan gerekli veya eksik bilgi ve belgeler YÜKLENİCİ tarafından sunulacak veya tamamlanacaktır. YÜKLENİCİ,

ŞİRKET'e Orman Bölge Müdürlüğü ve/veya Orman Genel Müdürlüğü tarafından aranan gerekli veya eksik bilgi ve belgeleri yazılı olarak bildirecektir.

YÜKLENİCİ, görüşleri talep edilen kurumların, araç, personel, harcırah, vb. taleplerini yerine getirerek, ilgili kurumlar ile birlikte saha tespitlerini gerçekleştirmek ve görüşlerin olumlu sonuçlanmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu talepler için ŞİRKET'ten birim bedel haricinde herhangi bir bedel talep edilemez.

YÜKLENİCİ, izinlere ilişkin Orman Bölge Müdürlüğü tarafından talep edilen kurum görüşlerini, TEDAŞ veya YÜKLENİCİ tarafından yazılan görüş talep yazısı tarihlerinden itibaren 2(iki) ay içerisinde sonuçlandırmalıdır. Söz konusu sürenin sağlanamaması durumunda sözleşmede belirtilen gecikme cezaları uygulanır.

YÜKLENİCİ, ŞİRKET tarafından onaylanan izin dosyası ve olumlu kurum görüşlerinin, TEDAŞ yetkisi ile ORBİS sistemine 5 (beş) iş günü içerisinde giriş yapılmasından sorumludur. Söz konusu sürenin sağlanamaması durumunda sözleşmede belirtilen gecikme cezaları uygulanır.

YÜKLENİCİ, sisteme giriş yapılan izinlere ait Orman Müdürlüklerindeki süreçleri takip ederek 2 (iki) ay içerisinde izin olurunun alınmasından sorumludur. Söz konusu sürenin sağlanamaması durumunda sözleşmede belirtilen gecikme cezaları uygulanır.

YÜKLENİCİ, Orman izin olurlarının alınmasından sonra, ilgili Orman İşletme Müdürlüklerinden Kesin İzin Taahhüt Senetlerinin, Saha Teslim ve Tesellüm tutanaklarının temin edilmesi, ŞİRKET ve TEDAŞ onaylarının alınması ve ilgili Orman İşletme Müdürlüğüne teslim edilmesinden sorumludur.

YÜKLENİCİ, işlemleri tamamlanan yeni ve mevcut izinlerin ŞİRKET arşivleri için düzenlenmesinden, dosyalanmasından, arşiv yerleşiminden, vb. işlemlerden sorumludur. Bu işlemler için asgari 1(bir) adet personel, ŞİRKET ofisinde talep edilen süre kadar, sözleşme süresince çalışacaktır.

YÜKLENİCİ, Orman İşletme Müdürlükleri ve Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yapılması gereken İzin Raporu, Saha Analiz Raporu, Yangın Görüşü, vb. her türlü işlemin takip edilerek sonuçlandırılmasından sorumludur.

YÜKLENİCİ, projelerin hazırlanması ve nihai şeklinin verilmesinde ŞİRKET'in görüşünü ve onayını almak, işin ifası sırasında ortaya çıkan tüm sorunları, kesin onayları yaptırmadan önce ŞİRKET'e iletmek ve işin yapımı esnasında ŞİRKET'in iş programına ve ŞİRKET'in Sözleşme konusu işlerin yürütülmesi ile ilgili vereceği talimatlara uymakla yükümlüdür.

Sözleşme kapsamında tedarik edilen tüm , yazılım donanım, malzeme, yedek parça vb. için sözleşme süresi boyunca sürekliliğini ve Tedarik zinciri güvenliğini sağlamak YÜKLENİCİ sorumluluğundadır.

9.1. YÜKLENİCİNİN SÖZLEŞME KONUSU İŞ İLE İLGİLİ ÇALIŞTIRACAĞI PERSONEL

YÜKLENİCİ aşağıda pozisyonu, niteliği, deneyim süresi ve adedi belirtilen teknik personeli sözleşme süresi boyunca bünyesinde devamlı olarak bulunduracaktır.

Orman Mühendisi: Teklif Sahibi, mezuniyet tarihine göre asgari 4(dört) yıl tecrübeli olduğu diploma veya e-devlet üzerinden alınmış mezuniyet belgesi, orman izni düzenlenmesi ve takibi konusunda asgari 2(iki) yıl tecrübeli olduğu detaylı özgeçmiş ile beyan edilecek; **1(bir) Orman Mühendisini**, orman izin dosyalarının hazırlanması, kurum görüşlerinin takibi, sonuçlandırılması, ORBİS sistem girişlerinin yapılması, izin raporlarının takibi, izin olurlarına ilişkin işlemlerin takibi, sonuçlandırılması, taahhüt senetlerinin, saha teslim tutanaklarının takibi ve sonuçlandırılması işlemleri için Sözleşme süresince görevlendireceğini taahhüt eder.

Ofis Görevlisi: Teklif Sahibi, Orman Mühendisliği, Harita Mühendisliği, Harita Teknikerliği bölümlerinden herhangi birinden mezun, mezuniyet tarihine göre asgari 2(iki) yıl tecrübeli

olduğu diploma veya e-devlet üzerinden alınmış mezuniyet belgesi, orman izni düzenlenmesi, takibi ve orman kadastro konularında asgari 1 (bir) yıl tecrübeli olduğu detaylı özgeçmiş ve hizmet döküm belgesi ile beyan edilecek; **1 (bir) adet Ofis Görevlisini** Orman izin dosyalarının hazırlanması, kurum görüşlerinin takibi, sonuçlandırılması, ORBİS sistem girişlerinin yapılması, izin raporlarının takibi, izin olurlarına ilişkin işlemlerin takibi, sonuçlandırılması, taahhüt senetlerinin, saha teslim tutanaklarının takibi, sonuçlandırılması, yazışma takibi, izin tablolarının oluşturulması, ŞİRKET Arşivi için dosyalama, düzenleme, arşivleme, vb. işlemleri için Sözleşme süresince görevlendireceğini taahhüt eder.

Yukarıda pozisyonu, niteliği, deneyim süresi ve sayısı belirtilen personelin, niteliği ve iş deneyim süresini gösteren belgeler sözleşmenin imzalanmasından sonra ve işe başlanmadan önce ŞİRKET'e sunulacaktır.

Yüklenici yukarıda belirtilen adet ve nitelikteki personelin daimi olarak ŞİRKET'in sözleşmeli işinde çalışacağını ve ŞİRKET Genel Müdürlük yerleşkesinin bulunduğu ilde veya ŞİRKET sorumluluk bölgesinde ikamet edeceğini peşinen kabul ve taahhüt eder. Yüklenici işe başlamadan önce üst yazı ile personellerin özgeçmişlerini ŞİRKET'in onayına gönderir. ŞİRKET tarafından onaylanmayan personeller söz konusu işlerde çalışamazlar. ŞİRKET 10 (on) takvim günü içinde doldurulmayan bir pozisyon tespit ettiği durumda, Yüklenici'ye SÖZLEŞME'deki günlük gecikme cezalarını yansıtmaya hakkına sahiptir. Yüklenici, ŞİRKET için çalıştırdığı tüm personel için aylık bordro ve SGK hizmet dökümlerini sunmayı peşinen taahhüt eder.

ŞİRKET işin ciddiyeti, karmaşıklığı ve gereklerine uymadığını tespit ettiği Yüklenici personelinin değiştirilmesini talep edebilir. Bu durumda Yüklenici ilgili tüm maliyetleri kendine ait olmak üzere en geç 15 (on) gün içinde bu değişikliği yapmakla yükümlüdür.

YÜKLENİCİ'nin proje ekibi SÖZLEŞME tarihi bitene kadar çalışacağı bölgede daimi olarak bulunmak zorundadır. Teknik personelin eğitimini gösteren diploma veya mezuniyet belgesinin işe başlarken gösterilmesi zorunludur. Yukarıda istenilen personel sayıları asgari olup, personelin nitelik ve niceliğinin yetersiz kalması, işin süresinde yetiştirilemeyeceği kanaatinin oluşması halinde Yüklenici işin gereği kadar ilave personel temin etmek zorundadır.

YÜKLENİCİ, sözleşme süresi boyunca, ŞİRKET 'in talep etmesi durumunda Orman İzni Dosyalarının, İzin tablolarının düzenlenmesi, yazışmaların takibi, Orman izin dosyalarının arşivlenmesi, vb. işlerin tamamının yerine getirilmesi için ŞİRKET ofisinde personel bulundurmak zorundadır.

YÜKLENİCİ'nin sözleşme konusu işte çalıştıracağı personelle ilgili sorumlulukları ve buna ilişkin şartlarda işbu Sözleşme' nin ilgili maddeleri uygulanır.

YÜKLENİCİ, çalıştırdığı personele ilişkin tüm ödemelerini zamanında yerine getirmekle ve yapmış olduğu ödemeleri belgelendirerek aynı ay içerisinde ŞİRKET'e rapor etmekle sorumludur.

YÜKLENİCİ, sözleşme konusu iş ile ilgili çalıştıracağı personele ilişkin ücretlerinin ödenmesi, bunlarla ilgili yürürlükteki kanun ve mevzuata göre ilgili yerlere ödemelerin yapılması gibi her türlü sorumlulukları, ilgili mevzuata ve bu konuyu düzenleyen emredici hükümleri aynen uygulamakla yükümlüdür. YÜKLENİCİ görevlendireceği personelin, her türlü güvenlik

YÜKLENİCİ'nin kar ve zarar ile vergi, resim, harç olarak iş icabı ödemesi gerekli mükellefiyetleri ile ŞİRKET'in hiçbir şekilde ilgisi ve sorumluluğu yoktur.

YÜKLENİCİ görevlendireceği personelin, yönetim, denetim ve sevkinden doğrudan sorumlu olacaktır.

YÜKLENİCİ, ŞİRKET veya üçüncü kişilere verilen zararların tamamından tek başına sorumlu olacaktır.

İşin başından sonuna kadar ŞİRKET tesisleri içinde ve araçlarında ŞİRKET tarafından istenilen hizmetin yerine getirilmesi sırasında ihmal, tedbirsizlik veya ehliyetsiz işçiler kullanmaktan, meslek hastalıklarından, her ne sebeple olursa olsun YÜKLENİCİ ve YÜKLENİCİ' nin çalıştırdığı personelin kusur ve hatalarından meydana gelebilecek ölüm, yaralanma, kaza, hasar, kaybolma ve üçüncü şahıslara karşı doğabilecek zararların mali, hukuki ve cezai sorumluluk ve sonuçları tamamen YÜKLENİCİ' ye aittir.

YÜKLENİCİ hiçbir ihtar ve ikaza gerek kalmaksızın işin gerektirdiği bütün emniyet tedbirlerini zamanında almak ve kazalardan korunma usul ve çarelerini personeline öğretmekle yükümlü olup, bu konudaki her türlü sorumluluk YÜKLENİCİ' ye ait olacaktır.

ŞİRKET, YÜKLENİCİ'nin kusurundan dolayı herhangi bir talep karşısında kalır ve tazminat ödemeye mahkûm olursa göreceği her türlü zarar ve ziyanı YÜKLENİCİ' ye rücu edecektir.

YÜKLENİCİ çalıştırdığı elemanların, 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili kanun ve mevzuat hükümlerine uygun olarak çalışmasını ve gereken her türlü emniyet tedbiri, yasak ve mükellefiyetlere uymalarını sağlamakla yükümlüdür.

İşin yürütülmesine ilişkin her türlü kayıt, doküman ve tutanaklar YÜKLENİCİ tarafından tutulup muhafaza edilecektir. ŞİRKET'in talep etmesi durumunda ibraz edilecektir.

YÜKLENİCİ, taahhüdü çerçevesinde kusurlu veya standartlara uygun olmayan malzeme seçilmesi, verilmesi veya kullanılması, tasarım hatası, uygulama yanlışlığı, denetim eksikliği, taahhüdün sözleşme ve şartname hükümlerine uygun olarak yerine getirilmemesi ve benzeri nedenlerle ortaya çıkan zarar ve ziyandan doğrudan sorumludur. Bu zarar ve ziyan genel hükümlere göre YÜKLENİCİ'ye ikmal ve tazmin ettirilecektir.

10. ŞİRKET'İN SORUMLULUKLARI

ŞİRKET, sözleşme süresi boyunca YÜKLENİCİ ile eşgüdüm içinde çalışmak, bilgi akışı sağlamak, ödeme koşullarına uymakla yükümlüdür.

İzin Dosyalarının hazırlanması esnasında TEDAŞ tarafından talep edilebilecek büro ve arazi inceleme bedellerini ödemekle yükümlüdür.

ŞİRKET, işin ifası için, Proje Sahalarına ait tesis yerlerini koordinatlı olarak gösterir sayısal haritaları, YÜKLENİCİ'ye vermekle yükümlüdür.

11. ŞİRKETİN SEÇİMLİK HAKLARI VE CEZAI ŞARTLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

İşin YÜKLENİCİ tarafından işbu sözleşmede belirtilen sürede yerine getirilmemesi durumunda ŞİRKET' in sözleşmeyi feshedip zararını isteme, sözleşme konusu işin tamamlanmasını isteme ve geç tamamlanmasından dolayı oluşan zararlarını talep etme seçimli hakları bulunduğunu taraflar beyan, kabul ve taahhüt ederler.

Yüklenicinin 9'uncu maddede belirtilen işlem aşamalarını süresinde ve/veya eksiksiz olarak bitirmemesi durumunda, ŞİRKET tarafından yazılı ihtar yapılarak ihtar yapılan tarihten itibaren gecikilen her takvim günü için YÜKLENİCİ'ye geciken ilgili kalemin sözleşme bedelinin %2'si (Yüzde ikisi) oranında gecikme cezası kesilir. İşin, süre hariç sözleşmeye uygun olarak gerçekleştirilmediği ve işin niteliği gereği sözleşmeye aykırılığın giderilmesinin mümkün olmadığı hallerde, aykırılığın niteliği göz önüne alınarak, Şirket tarafından YÜKLENİCİ'ye sözleşme bedelinin % 5'u (yüzde beşi) oranında ceza kesilir.

Şirket tarafından kesilecek ceza toplam tutarı, hiçbir durumda sözleşme bedelinin % 25'ini geçmeyecektir.

Belirlenen ceza bedelleri, herhangi bir bildirim gerek olmaksızın YÜKLENİCİ'nin fatura ödemelerinden mahsup edilerek veya teminatı nakde çevrilerek tahsil edilebilecektir. Fatura ödemelerinden mahsup edilen ceza bedelinin dekontu YÜKLENİCİ'ye yazılı olarak bildirilecektir. YÜKLENİCİ bu şekilde karşılanamayan ŞİRKET zararını ilk talep halinde derhal ödemekle yükümlüdür.

Her halükarda ŞİRKET'in 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun ilgili hükümlerinden kaynaklanan hakları saklıdır.

ŞİRKET'in bu kapsamdaki herhangi bir seçimlik hakkını kullanması, ŞİRKET'in bu sözleşme kapsamındaki ceza bedellerini herhangi bir zamanda talep etmesine engel değildir.

12. GİZLİLİK VE GÜVENLİK POLİTİKASI

12.1. YÜKLENİCİ tarafından bu sözleşme kapsamında üretilen her türlü bilgi, belge, rapor ve veri tabanı ŞİRKET' e aittir. ŞİRKET' e ait her türlü bilgi, veri, belge, rapor, veri tabanı gibi bilgi ve belgeler üçüncü şahıslara devredilemez veya verilemez. İşbu Sözleşme bakımından tarafların ifa yardımcıları üçüncü şahıs sayılmaz ve fakat YÜKLENİCİ, ifa yardımcılarının her türlü eyleminden sorumlu olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

12.2. YÜKLENİCİ, yapılan işle ilgili olarak elde edilmiş her türlü bilgi ve belgenin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda, her türlü bilgi ve belgenin üçüncü şahıslara veya kuruluşlara açıklanmaması veya ancak ŞİRKET'in önceden yazılı rızası alınarak kullanılmasının söz konusu olacağını da taahhüt ederler.

12.3. YÜKLENİCİ, kendisine herhangi bir şekilde verilecek veya gönderilecek hiçbir belgenin, raporun, faturanın, herhangi bir yazılı bilginin veya bilgisayar programının kopyasını almayacağını ve aslını ya da kopyalarını 3. şahıslara veya kuruluşlara vermeyeceğini, her türlü bilgi, belge ve sair dokümanın gizliliğinin esas olduğunu kabul eder.

12.4. Taraflardan her biri, diğer tarafın kendisine teslim ettiği veya başka şekilde eline geçen tüm bilgi, belge, veri veya Know- How'ın gizli tutacağını, çalışanlarının, görevlilerinin ve yöneticilerinin gizli tutmalarını temin edeceğini, tarafların yazılı mutabakatını almadan veya ancak yasal (adli makamların talebi halinde ve taleple sınırlı kalmak kaydıyla) gereklilik olmadıkça üçüncü şahısların veya kuruluşların kullanımı için açıklanmayacağını kabul eder.

12.5. Bilgi ve belgelerin üçüncü şahıs veya kuruluşlar ile paylaşıldığının tespit edilmesi halinde, ŞİRKET'in uğrayacağı zarar YÜKLENİCİ tarafından karşılanır ve ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra Sözleşmeden doğan fesih hakkını kullanabilir.

12.6. YÜKLENİCİ, ŞİRKET' in tabi olduğu ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standart maddelerine ve bu kapsamda ŞİRKET' te belirlenmiş olan kurallara uymayı kabul eder.

12.7. YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in Bilgi Güvenliği Yönetmeliklerine uymakla yükümlüdür. Bu bağlam ile ŞİRKET, YÜKLENİCİ denetimini, ISO 27001 Bilgi Güvenliği standardına uygun olarak, uygun gördüğü herhangi bir zamanda, istediği yöntem ve kaynak ile gerçekleştirebilir. YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in bu doğrultuda talep edeceği bilgileri ivedilikle sağlamak, yerinde denetim gerektiğinde de ŞİRKET'e eşlik edecek bir sorumlu görevlendirmekle yükümlüdür. Denetimler sonrasında ŞİRKET tarafından tespit edilecek herhangi bir eksiklik olması halinde söz konusu eksikliği düzeltmek, tamamlamak ve ŞİRKET'e raporlamak YÜKLENİCİ sorumluluğundadır.

12.8. YÜKLENİCİ'nin, ŞİRKET bilişim sistemlerine bağlantıları ŞİRKET tarafından belirlenmiş güvenlik önlemleri kapsamında (tek kullanımlık şifre, VPN vb.) olacaktır. Yapılan tüm erişimler ŞİRKET tarafından kayıt altına (erişim ve ekran kaydı dahil) alınacaktır.

12.9. ŞİRKET tarafından herhangi bir güvenlik açığı (sızma testleri, aktif/pasif taramalar, yama eksikleri vb.) tespit edilmesi halinde söz konusu açıklığı derhal gidermek, düzeltmek, tamamlamak ve ŞİRKET'e raporlamak YÜKLENİCİ sorumluluğundadır.

12.10. YÜKLENİCİ bilgi güvenliği ile ilgili konulara ilişkin bir irtibat sorumlusu atayacaktır.

12.11. YÜKLENİCİ, ŞİRKET'E aktarılan kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na("Kanun") uygun olarak elde ettiğini ve işlediğini; işleme ve ŞİRKET'E aktarıma ilişkin olarak Kanun kapsamında ilgili kişilere aydınlatma yükümlülüğünü gereği gibi yerine getirdiğini ve açık rızalarını aldığını, aydınlatma yükümlülüğü ve açık rıza bulunmayan işleme ve/veya aktarım faaliyetlerinin ise Kanun kapsamındaki istisna (yani aydınlatma yükümlülüğü ile açık rıza gerektirmeyen işleme ve/veya aktarım) şartlarını taşıdığını,

ŞİRKET'E aktarılan kişisel verilerin sahibi ilgili kişilerin işleme ve aktarıma yönelik açık rızalarını geri çekmeleri ve/veya kişisel verilerin silinmesine yönelik taleplerini iletmeleri durumunda, ŞİRKET'E bu verilerin silinmesi için gerekli bilgilendirmeyi yazılı olarak yapacağını, aksi halde ŞİRKET'İN maruz kalabileceği her türlü zararı derhal tazmin edeceğini,

ŞİRKET'E aktarılan kişisel verilerin işlenme amacı ile işlenme sürelerini açık ve anlaşılır bir şekilde belirteceğini; aktarıma konu kişisel verilerin doğru ve güncel olduğunu, belirli, açık ve meşru amaçlarla işlenmiş olduğunu ve kişisel verilerin işlendikleri amaçlarla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olduğunu kabul ve taahhüt eder.

12.12. İşbu maddenin herhangi bir hükmünün ihlali halinde ŞİRKET'in uğrayacağı zarar YÜKLENİCİ tarafından karşılanır ve ŞİRKET diğer akdi ve hukuki haklarının yanı sıra Sözleşme'den doğan fesih hakkını kullanabilir. YÜKLENİCİ'nin söz konusu zararlar nedeniyle ŞİRKET'e rücu hakkı bulunmamaktadır.

13. ALT YÜKLENİCİ (TAŞERON) ÇALIŞTIRILMASI:

Sözleşme konusu hizmetin tamamı veya bir kısmını, hiçbir şekilde Alt Yüklenicilere yaptırılamaz.

14. SÖZLEŞMENİN DEVRİ ve ALACAĞIN TEMLİKİ

YÜKLENİCİ bu sözleşmeyi devredemez. Bu sözleşmeden doğan hak ve alacaklarını temlik edemez.

15. FİYAT FARKI

Bu sözleşme kapsamında fiyat farkı ödenecektir. Oluşan fiyat farkı ödemeleri sözleşme bedeline dahil değildir.

Sözleşme kapsamındaki birim fiyatlar, sözleşme başlangıç tarihinden başlamak üzere Asgari Ücrette yapılacak her güncellemede aşağıdaki formüle göre güncellenecektir.

Fiyat farkı dahil ödenecek hak ediş tutarı = Hak ediş tutarı * (1(bir) + Hesaplanan fiyat farkı)

Hesaplanan fiyat farkı = (A+B)/2(iki)

A= Tüketici fiyat endeksi Değişim Oranı (Sözleşme tarihinden 1(bir) yıl sonraki ay endeksinin, sözleşme tarihindeki ay endeksine göre değişim oranı)

B= Asgari Ücret Değişim Oranı (Güncel Ücretin, Sözleşme Tarihindeki Ücrete göre değişim oranı)

YÜKLENİCİ işbu maddede belirtilen fiyat farkı hesaplaması haricinde, Sözleşme geçerlilik süresince; resim, harç vb. mali yükümlülüklerde artışa gidilmesi veya mali yükümlülüklerin ihdası, ülke içindeki veya uluslararası ekonomik koşullardaki ya da döviz kurlarındaki değişimler/artışlar gibi nedenler veya ekonomik kriz başta olmak üzere ifa güçlüğü, sosyal felaket, sosyal varoluşu sarsan değişiklikler gibi muhtelif sebeplerle işbu Sözleşme' de belirtilen birim fiyatların ya da Sözleşme bedelinin herhangi bir şekilde revize edilmesini, ayarlanmasını veya Sözleşme'nin güncel duruma uyarlanmasını talep edemez.

16. SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILABİLME ŞARTARI

ŞİRKET'in Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu("EPDK") kararları, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı, Elektrik Piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuattaki değişiklikler sebebiyle Sözleşme'de tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkı saklıdır. YÜKLENİCİ'nin Sözleşme ve eklerinde, tek taraflı bir değişiklik yapabilmesi mümkün olmayıp YÜKLENİCİ'nin ilgili değişiklik isteğinin kabulü ŞİRKET'in yazılı onayına ve karşılıklı mutabakata bağlıdır. Yapılacak bu

değişiklikler YÜKLENİCİ'ye sözleşmeyi feshetme ya da birim fiyatlarda artış talep etme hakkı vermeyecektir.

17. ŞİRKETİN İŞİ MUAYENE , DURDURMA VE ASKIYA ALMA HAKKI

ŞİRKET istediği zaman işi muayene etme, askıya alma, durdurma ve YÜKLENİCİ'yi denetleme hakkına sahiptir. ŞİRKET'in bu madde kapsamındaki hakkını kullanması, YÜKLENİCİ'ye ŞİRKET'ten herhangi nam ve ad altında bir talepte bulunma hakkı vermez.

ŞİRKET'in YÜKLENİCİ tarafından gönderilen herhangi bir dokümanı veya işi gözden geçirmiş, onaylamış ya da denetim yapmış olması YÜKLENİCİ'nin Sözleşme kapsamındaki sorumluluğunu azaltmayacak, ortadan kaldırmayacaktır.

18. TEMİNATA İLİŞKİN HÜKÜMLER

YÜKLENİCİ'nin teslim etmesi gereken teminat tutarı, (Sözleşme bedelinin % 6(altı)TL (Türk Lirası) 'dir.

Teminat, ŞİRKET' in kasasına makbuz karşılığı emanet edilmiş Türk Lirası veya metni ve bankası ŞİRKET tarafından kabul edilmiş (sözleşme süresi+1 yıl) süreli banka teminat mektubu olabilir.

Süre uzatımı, cezalı çalışma gibi sözleşme süresinin aşılması hallerinde kesin teminat mektubunun süresi uzatılan süre kadar yenilenir.

Kesin teminat mektubunun bir kısmının veya tamamının, YÜKLENİCİ'nin işbu Sözleşme'de yer alan sorumluluklarını yerine getirmemesi nedeniyle ŞİRKET tarafından paraya çevrilerek borçlarına karşılık mahsup edilmesi halinde, YÜKLENİCİ kesin teminat mektubunu aynı şartlar ile yenilemek ve 10 (on) işgünü içinde ŞİRKET'e teslim etmek zorundadır. Aksi takdirde, ŞİRKET, Sözleşmeden doğan haklı fesih hakkını kullanabilir.

Ek Kesin Teminat: İlave iş verilmesi halinde ek kesin teminat alınıp alınmayacağına ŞİRKET karar verir. Ek kesin teminat alınmasına karar verilmesi halinde YÜKLENİCİ'den, ek iş tutarının başlangıçtaki kesin teminat oranı ile çarpılmasıyla bulunan miktar kadar, teminat olarak kabul edilen değerler üzerinden ek kesin teminat alınır. Ancak, YÜKLENİCİ'ye o ana kadar hak ediş olarak ödenen miktarın kesin teminat oranına tekabül eden kadarki kısmı, alınması gerekli ek kesin teminat miktarından fazla ise, ek kesin teminat alınmaz.

Ek kesin teminatın, teminat mektubu olarak alınması halinde, ek kesin teminat mektubunun süresi, kesin teminat mektubunun süresi kadar olacaktır. YÜKLENİCİ tarafından verilen kesin ve ek kesin teminat, teminat olarak kabul edilen değerlerle değiştirilebilir. Her ne suretle olursa olsun, ŞİRKET tarafından alınan teminatlar haczedilemez ve üzerine ihtiyati tedbir konulamaz. ŞİRKET tarafından ek teminat talep edilmesi ve YÜKLENİCİ tarafından bunun 10 (on) iş günü içerisinde yerine getirilmemesi halinde ŞİRKET, Sözleşmeyi tek taraflı olarak, derhal feshedebilecektir.

Kesin ve Ek Kesin Teminatların Geri Verilmesi: Taahhüdün, Sözleşme ve ihale dokümanı hükümlerine uygun olarak yerine getirildiği, YÜKLENİCİ'nin bu işten ve ŞİRKET nezdinde gerçekleştirdiği veya gerçekleştirmekte olduğu tüm işlerden dolayı ŞİRKET'e herhangi bir borcunun olmadığı ve YÜKLENİCİ'nin işbu sözleşmenin ifası ile ilişkili ŞİRKET'in doğrudan ya da dolaylı hukuki, mali ya da cezai sorumluluğunun doğması ile sonuçlanabilecek bir dava, takip gibi bir süreci olmadığı tespit edildikten sonra; alınmış olan kesin teminat ve varsa ek kesin teminatların tamamı, teminat mektubunun süresinin bitiminde YÜKLENİCİ'ye iade edilecektir. Süresiz teminat mektuplarının iadesi için ise minimum 10 (on) yıl elde tutma süresi sonrası iade süreci işletilecektir.

İşbu Sözleşme dolayısı ile verilen esas veya ek kesin teminatlar, sözleşme cezaları ve sözleşmede açıkça belirtilmeyen haller de dahil olmak üzere, sözleşmeden kaynaklanan her türlü borcun teminatını oluşturur. Bu kapsamda ek işin verilen ek teminatın, esas işten kaynaklanan borçların teminatı olmadığı ileri sürülemeyeceği gibi esas teminatın da ek işlerin teminatı olamayacağı ileri sürülemeyecektir. ŞİRKET , sözleşmeye aykırılık halinde dilerse esas teminata dilerse ek teminata dilerse her ikisine de başvurabilir. YÜKLENİCİ, Sözleşmeye aykırılık halinde, ŞİRKET'in YÜKLENİCİ'ye alacakları üzerinde teminatlardan bağımsız ve önce gelmek üzere hapis hakkı olduğunu kabul eder.

YÜKLENİCİ, teminatın geç iade edildiği veya varsa nakit dışı teminatların haksız olarak nakde çevrildiğinden bahisle, ŞİRKET'ten herhangi bir talepte bulunamaz.

19 FİKRİ VE SINAI MÜLKİYETE KONU OLAN HUSUSLAR

19.1. YÜKLENİCİ'nin, Sözleşmeye göre üstlendiği yükümlülüklerini yerine getirmesi sırasında veya getirmesi nedeniyle, 6769 Sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu hükümleri gereğince koruma altına alınmış fikri ve/veya sınai mülkiyet konusu olan bir hak ve/veya menfaatin ihlal edilmesi halinde, bundan kaynaklanan her türlü idari, hukuki, cezai ve mali sorumluluk kendisine aittir.

19.2. YÜKLENİCİ bu konuda ŞİRKET'ten herhangi bir istemde bulunamaz. Buna rağmen ŞİRKET, hukuksal bir yaptırımla karşı karşıya kalırsa, her türlü beyan, şikayet, talep, dava ve diğer hakları saklı kalmak kaydıyla doğrudan ve/veya dolaylı tüm zararları için YÜKLENİCİ'ye rücu eder.

19.3. ŞİRKET'in talebi üzerine YÜKLENİCİ, sözleşme imzalanmadan önce, üstleneceği hizmetin fikri ve sınai mülkiyet konusu olup olmadığını, eğer bu kapsamda ise, konuya ilişkin kendisine ve üçüncü kişilere ve kuruluşlara ait hak ve yükümlülükleri, ŞİRKET'e tam ve yazılı olarak bildirmek ve belgelendirmek zorundadır. Bu ödevin hiç veya gereği gibi yerine getirilmemesi nedeniyle ŞİRKET herhangi bir zarara, zarar tehlikesine veya hak kaybına uğrarsa, bu nedenle uğradığı her türlü zararı diğer hakları saklı kalmak üzere (yoksun kalınan kar ve kaçırılan fırsatlar dahil) YÜKLENİCİ'den tahsil ve tazmin eder.

20. MÜCBİR SEBEPLER

20.1. Mücbir sebepler:

a) Doğal afetler, infilak, yangın, nükleer radyasyon veya kirlenme, fırtına heyelan, yıldırım, su baskını, deprem, mutlak olmayan, hayatın olağan akışını durduran hava koşulları, salgın hastalıklar ve diğer benzeri olaylar; savaş, kısmi ve genel seferberlik ilanı, sıkıyönetim halleri, terör olayları, ihtilal, isyan, sabotaj, grev, lokavt, olağanüstü hal ilan edilmesi vb. olaylar; YÜKLENİCİ veya ŞİRKET binası içerisinde veya etrafında, zararlı atıkların, toksik kimyasalların veya benzeri zararlı maddelerin varlığı "mücbir sebep" olarak kabul edilecektir.

b) YÜKLENİCİ'nin makul ve basiretli bir işletmeci gibi davranmasına rağmen, kontrol altına alınamayan her türlü olayın meydana gelmesinden sonra YÜKLENİCİ tarafından Sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirme amacıyla ek süre uzatımı talebi olduğu takdirde, ŞİRKET'in takdirinde olmak üzere YÜKLENİCİ'ye Sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirmesi şartı ve amacıyla ek süre uzatımı verilebilir.

c) Bu madde bağlamında olmak üzere, ülke içerisinde yaşanan veya uluslararası ekonomik dalgalanmalar ve döviz kurlarındaki değişim, mücbir sebep olarak kabul edilemeyecektir.

YÜKLENİCİ tarafından, madde 20.3'de belirlenen süreye uygun olarak yapılmayan başvurular dikkate alınmaz ve YÜKLENİCİ başvuru süresini geçirdikten sonra süre uzatımı isteğinde bulunamaz.

20.2. Yukarıda belirtilen hallerin mücbir sebep olarak kabul edilmesi ve YÜKLENİCİ' ye sözleşme konusu işi gereği gibi yerine getirmesi için süre uzatımı verilebilmesi için, mücbir sebep olarak kabul edilecek durumun;

- a) YÜKLENİCİ'nin kusurundan veya ihmaliinden kaynaklanmamış olması,
- b) Taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması,
- c) YÜKLENİCİ'nin bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemesi,
- d) Yetkili merciler tarafından belgelendirilmesi,

zorunludur.

20.3. Mücbir Sebep İhbarı Prosedürü:

a) Mücbir Sebep olayının başlamasından sonra mümkün olan en kısa zamanda, taraflardan biri bu mücbir sebep olayını, bu sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğün ifasında bir gecikme sebebi olarak gördüğü takdirde, mücbir sebep olayının tarihini, niteliğini ve tahmini süresini diğer tarafa derhal yazılı olarak bildirecektir. Mücbir sebep olayının sona ermesinden sonra, makul bir süre içerisinde, mücbir sebep olayını bir gecikme sebebi olarak gösteren taraf, gecikmenin niteliğini, ifa süresi üzerindeki etkilerini tevsik eden, makul her türlü delili diğer tarafa ibraz edecektir. Daha sonra Taraflar bu gecikmenin etkileri konusunda müzakere edecekler ve mücbir sebep olayının neden olduğu gecikme süresinin önlemek veya en aza indirmek amacıyla, olayın etkilerini ve YÜKLENİCİ'nin etkinliklerini yeniden programlama kabiliyetini göz önüne alarak, gerekli ayarlamaları yapacaklardır.

Taraflar:

(i) Kabul edilebilir alternatif hizmet, ekipman, teknik teçhizat, personel eksikliklerini giderecek faaliyetler de dahil olmak üzere, mücbir sebep olayının neden olduğu gecikmenin etkilerini önlemek, asgariye indirmek ve hafifletmek amacıyla gereken her türlü çabayı gösterecekler ve

(ii) Herhangi bir mücbir sebep olayının meydana gelmesinden sonra, bu sözleşmenin uygulanmasını tekrar normal sürecine sokmak için ellerinden geleni yapacaklar ve yükümlülüklerini, taraflar arasında kararlaştırıldığı gibi azami ölçüde yerine getireceklerdir.

(iii) ŞİRKET' in mevzuattan kaynaklanan sorumluluklarının süresinde yerine getirme sorumluluğu kapsamında, gerekli gördüğü takdirde söz konusu mutabakatı yapmaksızın Sözleşme' yi tazminatsız ve cezasız olarak feshetme hakkı saklıdır.

20.4. Mücbir Sebep İhtilafı:

Taraflardan herhangi biri diğer tarafın bildirdiği bir olayın mücbir sebep olayı olmadığı itirazında bulunursa, itirazda bulunan taraf, maddede bahsi geçen yazılı ihbarı aldıktan sonra 5 (beş) iş günü içerisinde bu itirazını diğer tarafa yazılı olarak bildirecektir. İtirazda bulunan taraf diğer tarafa yukarıda belirtildiği gibi usulünce ihbarda bulunursa, taraflar birlikte derhal toplanarak ihtilafı mümkün olan en kısa sürede iyi niyetle çözümlenmeye çalışacaklardır. Mücbir sebep iddiasında bulunan taraf iddiasını maddede belirlenen şekilde ispat edemez ise, diğer tarafın uğramış olduğu zararı karşılar. Aksi halde, haklı fesih hükümleri uygulanır.

21. SÖZLEŞMENİN FESHİ

21.1. Tarafların karşılıklı anlaşması halinde Sözleşme, anlaşma koşullarına uygun olarak sona erdirilebilir.

21.2 YÜKLENİCİ'üklenicinin, taahhüdünü ihale dökümanı, Sözleşme ve ekleri ve/veya işbu Sözleşme'de belirtilen şartname hükümlerine ihale dokümanı ve sözleşme hükümlerine uygun

olarak yerine getirmemesi veya işi süresinde bitirmemesi hallerinde, Sözleşmede belirlenen oranda gecikme cezası da uygulanarak, Şirket'in en az 20 (yirmi) gün süreli ve nedenleri açıkça belirtilen ihtarına rağmen aynı halin devam etmesi durumunda, ayrıca protesto çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar gelir kaydedilir ve sözleşme feshedilerek hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilir.

Sözleşmenin bu sebeple feshedilmesi halinde ŞİRKET'in uğramış olduğu menfi ve müspet zararların tazminini YÜKLENİCİ'den talep etme hakkı saklıdır.

21.3. ŞİRKET, işbu sözleşmeyi, herhangi bir sebep göstermeksizin, 1 (ay) önceden yazılı olarak bildirimde bulunmak suretiyle herhangi bir ad altında tazminat ödemeksizin feshedebilecektir.

21.4 ŞİRKET sözleşme süresi dahilinde yapacağı piyasa araştırmalarında, sözleşme ekinde belirtilen fiyatlardan daha uygun koşullarda tedarik olanakları tespit etmesi durumunda sözleşmeyi dilediği zamanda feshedebilir.

21.5. YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in, Sakarya, Bolu illerinde lisansı ile görevli elektrik dağıtım şirketi olarak faaliyet göstermekte olduğunu ve ŞİRKET'in uymakla yükümlü olduğu mevzuatta yapılacak ya da yer alacak herhangi bir değişiklik veya düzenleme ile veya idari makamlarca alınacak karar, tesis edilecek kişisel işlemler, yayımlanacak tebliğ, genelge ve sair sebep ile sözleşmenin bütünüünün mevzuata yahut hukuka aykırı hale gelmesi veya Sözleşme'nin konusuz, amaçsız ya da temelsiz kalması halinde, ŞİRKET'in işbu Sözleşme'yi derhal ve tazminatsız olarak tek taraflı feshedebileceğini kabul eder..

21.1. Mücbir Sebepler Dolayısı İle Sözleşmenin Feshi

20. maddede sözü edilen mücbir sebeplerden dolayı ŞİRKET veya YÜKLENİCİ Sözleşme' yi tek taraflı olarak feshedebilir. YÜKLENİCİ' nin Sözleşme' yi tek taraflı olarak feshedebilmesi için 21'inci maddedeki şartların yerine getirilmiş olması gerekir. Ancak YÜKLENİCİ' nin mücbir sebebe dayalı bir süre uzatımı talebi varsa ve ŞİRKET'in kendi seçiminde olmak üzere bu süre uzatımını kabul etmiş olması halinde, ŞİRKET' in sözleşmeyi feshedebilmesi için uzatılan sürenin sonunda işin Sözleşme ve eklerine uygun şekilde tamamlanmamış olması gerekir. Sözleşme'nin feshedilmesi halinde, hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilerek kesin teminat ve varsa ek kesin teminatlar YÜKLENİCİ'nin işbu sözleşmenin ifası ile ilişkili ŞİRKET'in doğrudan ya da dolaylı hukuki, mali ya da cezai sorumluluğunun doğması ile sonuçlanabilecek bir dava, takip gibi bir süreci olmadığı tespit edildikten sonra iade edilir. Ancak bu durumda dahi ŞİRKET' in 20.3 no' lu maddenin (iii) no' lu bendindeki hakkı saklıdır.

22. SÖZLEŞMENİN HUKUKİ NİTELİĞİ

Taraflar bu Sözleşmenin imzalanmasının , teati edilmesinin ve bu Sözleşmenin ifa edilmesinin özel hukuka tabi ticari fiilleri olduğunu kabul ve idrak ederler. Ancak YÜKLENİCİ, ŞİRKET'in işletmekte olduğu dağıtım tesisleri ile bunların işletilmesinde kullanılan tüm makine, araç-gereç, tesisat, yedek parça ve tüketim mallarının kamu malı niteliğinde olduğunu ve haczedilmeyeceğini kabul ve idrak eder.

23. FERAGAT

ŞİRKET'in bu sözleşmeden doğan herhangi bir hakkı kullanmamış olması, o haktan feragat ettiği anlamına gelmez. ŞİRKET'in, Sözleşmede yer alan herhangi bir kayıttan ve şarttan herhangi birinin yerine getirilmesinde müsamaha göstermesi veya hoşgörülü davranması söz konusu kayıttan, şarttan, haktan veya imtiyazdan feragat veya ibra olarak düşünülmeyecek ve ŞİRKET'in tamamen geçerliliğini koruyacak olan haklarını ve hal çarelerini etkilemeyecek veya bunlara hanel getirmeyecek ve herhangi bir ihlalden feragat edilmesi daha sonra veya devamlı olarak ihlalden feragat edileceği anlamına gelmeyecektir.

ŞİRKET'in, herhangi bir ihtirazi kayıt veya bu mealde bir şerh düşmeden YÜKLENİCİ'ye ödemede bulunması; yasal haklarını saklı tutmadığı anlamında yorumlanamayacak ve yetkili mahkemeler önünde çözümlenecek uyuşmazlıklarda bir def'i olarak ileri sürülemeyecektir.

24. YÜKLENİCİNİN ÖLÜMÜ, İFLASI, AĞIR HASTALIĞI, TUTUKLULUĞU VEYA MAHKUMİYETİ

YÜKLENİCİ'nin ölümü, iflası, ağır hastalığı, tutukluluğu özgürlüğü kısıtlayıcı bir cezaya mahkumiyeti ve ifasını engelleyecek diğer hallerinde aşağıdaki hükümler uygulanır.

Gerçek Kişi YÜKLENİCİ veya Tüzel Kişi YÜKLENİCİ'nin %50 ve ziyade hissedarı (Hakim Hisse Sahibi) ölümü halinde Sözleşme feshedilmek suretiyle hesabı genel hükümlere göre tasfiye edilerek kesin teminatları ve varsa diğer alacakları varislerine verilir. Ancak aynı şartları taşıyanlar ile birlikte hareket eden ve talepte bulunan varislere, aynı şartları taşıyanların YÜKLENİCİ ŞİRKET'e hissedar olmaları ve ŞİRKET'in uygun görmesi halinde, ölüm tarihini izleyen 30 (otuz) gün içinde varsa ek teminatlar dahil taahhüdün tamamı için gerekli kesin teminatı vermeleri şartıyla Sözleşme devredilebilir.

YÜKLENİCİ'nin iflas etmesi halinde, Sözleşme feshedilerek, haklı fesih hükümlerine göre hesabı tasfiye edilir.

Ağır hastalık, tutukluluk veya özgürlüğü kısıtlayıcı bir cezaya mahkumiyeti ve ifasını engelleyecek diğer nedenler ile YÜKLENİCİ'nin taahhüdünü yerine getirememesi halinde, bu durumun ortaya çıkmasını izleyen 30 (otuz) gün içinde YÜKLENİCİ'nin teklif edeceği ve ilgili ŞİRKET'in kabul edeceği birinin vekil tayin edilmesi koşuluyla taahhüde devam edilebilir. Ancak, YÜKLENİCİ'nin kendi serbest iradesi ile vekil tayin edecek durumda olmaması halinde, yerine ilgililerce aynı süre içinde genel hükümlere göre bir yasal temsilci tayin edilmesi istenebilir. Bu hükümlerin uygulanmaması halinde, Sözleşme feshedilerek hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

25. KAMU DÜZENİNE VE MALLARINA ZARAR VERMEME, ÇEVRE MEVZUATINA UYGUN DAVRANMA

YÜKLENİCİ, işlerin yürütülmesi, tamamlanması ve işlerde olabilecek aksaklıkların giderilmesi için gereken bütün işlemlerde, sözleşme koşullarına uygun davranma yükümlülüğü içerisinde;

Kamu düzenine ve kamusal yaşamın gereklerine uygun davranacak,

Kamunun mülkiyeti veya hüküm ve tasarrufu altındaki taşınır ve taşınmaz mallar ile özel kişilerin mülkiyetindeki taşınır veya taşınmaz mallara, kamusal kullanıma tahsis edilmiş veya bırakılmış yol, meydan, park gibi orta mallarına ve kamu hizmetinde kullanılan mallara zarar vermeyecek, bunların kullanımına ve bunlara ulaşılmasına engel olmayacaktır.

YÜKLENİCİ, sözleşme konusu taahhüdünü yerine getirirken, Çevre Mevzuatına, bu mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerine, işbu sözleşme hükümleri ile sözleşme eklerine uygun davranmak ve gerekli tedbirleri almak zorundadır.

Belirtilen hükümlerin ihlal edilmesi halinde Sözleşmenin feshine ve Banka Kesin Teminat Mektubunun yürürlüğe koyulmasına neden olacaktır. Ayrıca, ŞİRKET' in maruz kalabileceği tüm zarar, ceza, tazminat ve benzeri sorumluluklar ile bunların mali sonuçlarından doğacak giderler YÜKLENİCİ tarafından karşılanacaktır.

26. DEVAM EDEN MADDELER

Sözleşme'nin 12. ve 19. Maddesi, İş sağlığı ve güvenliği ve çevre mevzuatı, ilgili mevzuatlar ve bu mevzuattan kaynaklanan sorumluluklar, Sözleşme'nin herhangi bir sebeple sona ermesi, süresinin bitmesi veya taraflarca feshedilmesi durumunda dahi geçerliliğini sürdürür.

27. ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Bu Sözleşme ve eklerinin uygulanmasından doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde SAKARYA mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

28. BÖLÜNEBİLİRLİK

Bu Sözleşmenin herhangi bir hükmünün Kanun, Yönetmelik ve sair mevzuata aykırı veya uyumsuz olması halinde veya bu sözleşmenin maddelerinden herhangi biri, taraflardan biri için, bir mahkeme veya hakem tarafından geçersiz sayılırsa, bu durumdan Sözleşmenin diğer maddeleri etkilenmez. Söz konusu hüküm Sözleşmeden ayrı mütalaa edilir ve Sözleşmenin diğer bütün hükümleri yürürlükte ve geçerli kalır. Taraflar iyi niyetli olarak bu Sözleşmede, geçersiz olan maddelerin yerine geçecek maddeyi ve koşulları müzakere edebilirler.

29. SÖZLEŞMENİN EKLERİ

- EK-1 Birim Fiyat Teklif Cetveli
- Ek-2 Gizlilik Sözleşmesi
- EK-3 Kişisel Veri Aktarım protokolü
- EK-4 ŞİRKET KVKK Sözleşme Aydınlatma Metni
- EK-5 KVKK Talimat Sözleşmesi
- EK-6 Sözleşme konusu işe ilişkin elektronik posta ve yazışmalar
- EK-7 Yüklenici İmza Sirküleri

30. YÜRÜRLÜK

Bu Sözleşme; taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer. Bu Sözleşme 30 (otuz) maddeden ibaret olup, ŞİRKET ve YÜKLENİCİ tarafından tam olarak okunup anlaşıldıktan sonra/...../..... tarihinde 1 (bir) nüsha olarak imza altına alınmıştır. Sözleşmenin aslı ŞİRKET tarafından muhafaza edilecek olup YÜKLENİCİ' ye bir adet suret verilmiştir.

ŞİRKET**YÜKLENİCİ**