



SEDAŞ İcra Başkanı'ndan

Değerli SEDAŞ'lılar

2020 yılının ilk çeyreğinin sonlarına doğru; Dünya ve Türkiye gündeminin en öncelikli maddesi olan COVID-19 salgını; hiç şüphesiz hem kişisel olarak hem de işlerimiz açısından hepimizi etkisi altına almış durumda.

Her birimiz bölgemizde yaşayan 1.9 milyon aboneye enerji sağlamayı taahhüt etmiş ve onlara karşı sorumluluk taşıyan bireyleriz. Hastanelerde, evlerde, uzaktan eğitim programlarında ve evden çalışma yönteminin uygulandığı iş yerlerinde enerjinin sürekli olması; hayatın normale yakın koşullarda devam edebilmesi için şart. Bizler de; hem kamu hizmeti yapan regüle bir şirket olarak, hem de tüketicilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Bu yıl; geçtiğimiz yılki başarılarımızı artırarak devam ettirmek için sizlerin de katılımı ve desteği ile çok sayıda projeyi hayata geçireceğiz. Geçtiğimiz günlerde sizlere duyurduğumuz üzere; organizasyonumuzu zamanın ve operasyonun gerekliliklerine göre şekillendiren reorganizasyon projemiz Transformers'ın çıktılarını kısmen devreye aldık. Yaşadığımız olağan dışı dönem sona erdiğinde; Transformers projesinin operasyonel çıktıları da uygulamaya başlayarak yolumuza daha dinamik bir şirket olarak devam edeceğiz. Transformers ile bağlantılı olarak yürüttüğümüz ve çalışmalarımızda daha esnek ve hızlı olmamızı sağlayacak Simple Sign ve Dijitalleşme projelerinde de tüm süreçlerimizi gözden geçirme fırsatı bularak; aslında bugünlerde daha da yakinen şahit olduğumuz dijital dünyaya uyum sağlama ve iş yapış şekillerimizi yeni dünya koşullarına adapte etme yönünde büyük adımlar attık.

Özellikle genç yeteneklere şirketimizi tanıma fırsatı verdiğimiz ve şirketimize farklı ve yeni bakış açıları kazandırmayı hedefleyen Stargate projesinde, aramıza katılan genç ve dinamik arkadaşlarımız ile sinerjimizi daha da artırdık. Yine çok değerli bulduğum mentorluk projesi "Yansıma" ile kademeler ve kuşaklar arası bilgi ve tecrübe aktarımına olanak sağlıyoruz. Gençlere verdiğimiz önemin altını çizdiğimiz bu projelerin de çok başarılı olacağına ve bizlere yeni ufuklar açacağına inanıyorum.

Şirket kültürümüzün yapı taşı niteliğindeki misyon, vizyon ve değerlerimizi ise yeni bakış açıları ile yeniden tanımladık. Bu ilkelerin tüm şirketimiz tarafından benimsenmesi ve tüm faaliyetlerimize yansması için sizlerin katkısının çok önemli olduğunu belirtmek istiyorum.

Tüm bu çalışmalar ile şirketimizi daha ileri bir noktaya taşıırken; sizlerin güvenliği ve sağlığı hiç şüphesiz ki birincil önceliğimiz. Sağlıklı, güvenli ve huzurlu bir şekilde çalışabilmek ve günün sonunda evlerimize huzurlu bir şekilde varabilmek için; tüm faaliyetlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına harfiyen uyarak, ilk önce kendimizin sonra da tüm çalışma arkadaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruma sorumluluğu ile hareket etmemiz gerekiyor.

Her biriniz, yaptığınız işler ve başarılarınız ile her zaman gurur kaynağımız oldunuz. Daha önce de belirttiğim gibi; bu zor günleri biraz sabırla, kaosa sürüklenmeden, gerekli tedbirleri alarak hep birlikte kısa sürede atlatacağımıza yürekten inanıyorum.

Sevgi ve Saygılarımla

Dr.Necmi Odyakmaz

SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı

Çalışanlarımızın ve Toplumun Sağlığı için Koronavirüs Önlemlerimizi Aldık



Tüm dünyayı etkisi altına alan korona virüsün yayılımını engellemek amacıyla alınan önlemlerin kapsamı genişletirken, SEDAŞ da hem saha hem de ofis çalışanlarına yönelik bir dizi tedbiri hayata geçirdi.

Devamı Sayfa 05

Yansıma Başladı

Çalışanların yetkinliklerini arttırmak ve potansiyellerini açığa çıkarmak için eğitim ve gelişim programlarına büyük önem veren SEDAŞ, "YANSIMA" adıyla yeni bir mentorluk programı başlattı.



Devamı sayfa 03

Simple Sign Projesi Hayata Geçti



Daha çevik bir şirket olma yönündeki çalışmalarına tüm hızıyla devam eden SEDAŞ Simple Sign projesi ile daha esnek ve daha hızlı iş süreçlerine geçiş yaptı. Elektrik dağıtım hizmetlerinde sürdürülebilir müşteri memnuniyetine odaklanan SEDAŞ, tüm süreç adımlarını ve onay hiyerarşilerini optimize etmenin yanı sıra, bu süreçleri dijitalleşme çalışmalarıyla da bütünleştirmek için önemli bir adım attı.

Devamı Sayfa 04

STARGATE Yıldızlarına Saha Eğitimleri Verildi

Şirketimize değer katacak yetenekli katılımcılara iş fırsatı sunan "Stargate" projesinin sekiz mühendis adayına, Sakarya İşletme Bakım Bölge Sorumlusu İbrahim Bakkaloğlu ve Sakarya İşletme Bakım Vardiya Amiri Hayri Kınalıbala tarafından saha eğitimleri verildi.



Devamı Sayfa 06

SEDAŞ
Çalışanlarına ve
Ailelerine Özel
Danışmanlık
İletişim Hattı

Sayfa 04

WEPS'i
İmzaladık

Sayfa 08

SEDAŞ Yöneticileri ve Saha Çalışanları Yeni Yıla Birlikte Girdi



Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce bölgesinde 1,9 milyon müşterinin elektrikliğini dağıtan SEDAŞ'ın saha çalışanları, yeni yılı görev yerlerinde karşıladı. SEDAŞ yöneticileri de kesintisiz enerji için 7/24 görevde olan ekipleri yalnız bırakmadı.

SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, İnsan Kaynakları Direktörü Sinem Yorulmaz ve Regülasyon Direktörü Mustafa Yılmaz, 31 Aralık günü tüm bölgelerdeki SEDAŞ lokasyonlarını ziyaret etti. Enerji ihtiyacının kesintisiz sağlanması amacıyla görevlerinin başında olan çalışanların yeni yılını kutlayan yöneticiler, emekleri ve özverili çalışmaları için teşekkürlerini ilettiler.

Dr. Odyakmaz ve beraberindeki yöneticiler, yeni yıla tüm gün süren ziyaretlerin son durağı olan Bolu Gere-de'de mesaide olan saha ekipleriyle birlikte girdiler. Enerji dağıtımında sorunsuz bir gece geçirdiklerini kaydeden Dr. Odyakmaz, "SEDAŞ ailesinin tüm fertlerini yıl boyunca ortaya koydukları başarılı çalışmalar için kutluyorum. Yeni yılda da daha iyi hizmet vermek adına çalışmalarımıza devam edeceğiz" dedi.

Vizyon, Misyon ve Değerler Çalıştayımız

Şirketimizin misyon, vizyon ve değerlerini yeniden belirlemek için tüm yöneticilerin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştayda; 2 gün boyunca şirketimizin öncelikleri, hedefleri ve değerleri tartışılarak Vizyon, Misyon ve değerlerimiz yeniden belirlendi. Faaliyetlerimizin neler olduğunu ve kimlere hizmet ettiğimizi belirleyen mis-

yonumuz; varmak istediğimiz nokta ve amaçlarımızı belirleyen vizyonumuz ve iş ilkelerimizi, temel değerlerimizi yansıtan Değerlerimiz ile Şirketimizin genel bir haritasını çıkaran çalışmada misyon, vizyon ve değerlerimizin tüm Şirket çalışanları tarafından benimsenmesinin çok önemli olduğunu altı çizildi.





Yansima Başladı

Çalışanların yetkinliklerini arttırmak ve potansiyellerini açığa çıkarmak için eğitim ve gelişim programlarına büyük önem veren SEDAŞ, "YANSIMA" adıyla yeni bir mentorluk programı başlattı.

YANSIMA PROGRAMININ KAPSAMI

Yansima programı; mentorluk ve tersine mentorluk olmak üzere iki ayrı kısımdan oluşuyor.

Mentorluk kapsamında, bilgi, deneyim ve tecrübe sahibi yöneticiler ile program dahilinde eşleştirildikleri "mentee" olarak adlandırılan çalışanlara şirket politikası, kurum gereklilikleri, çalışma stratejileri ve kariyerlerini yönlendirme konularında ışık tutuyor.

Tersine mentorlukta ise genç çalışanlar üst düzey yöneticiler ile bir araya gelerek dijitalleşme, inovasyon, sosyal medya yönetimi gibi konularda üst yönetime ilham verecek paylaşımlarda bulunuyor. Kademeler ve kuşaklar arasında bir sinerji yaratan program, yeni nesil çalışanların bakış açılarını aktarmasına

olanak sağlıyor.

SEDAŞ'ın üst yönetimi de dahil olmak üzere; toplamda 36 katılımcının yer aldığı programın katılımcıları arasında yer alan SEDAŞ Yönetim Kurulu ve İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, yaptığı açılış konuşmasında programın yaratacağı sinerjiden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Odyakmaz, "İçeriği bakımından bizi çok heyecanlandıran bu projenin hepimizin öğrenme sürecine büyük katkı sağlayacağına inanıyorum. Bayrağı devralacak geleceğin yöneticile-

rini yetiştirmek adına güzel bir adım atıyoruz. Kendimizde göremediğimiz yönlerimizi açığa çıkaracak ve adeta bir ayna işlevi görecektir bu program içerisinde yer almanın oldukça keyifli olacağına inanıyorum" dedi.

SEDAŞ İnsan Kaynakları Direktörü Sinem Yorulmaz ise konuşmasında; "Normal mentorluğun yanı sıra ezber bozan bir de tersine mentorluk programını başlatıyoruz. Özellikle dijitalleşme, çağın teknolojisine ayak uydurma ve yeni kuşağın üst yönetime beklentileri gibi konularda tersine mentorlarımızın yöneticilerimize farklı bir bakış açısı kazandıracağını düşünüyoruz. Bu program hem mentee'ler için hem de mentorlar için son derece geliştirici olacaktır. Şirketimiz için verimli bir program olmasını diliyorum" ifadelerine yer verdi.



SEDAŞ, "Stargate" Projesiyle Yıldızlarını Seçiyor

Enerjik, dinamik, yeni bakış açıları kazandıracak yetenekli gençlere, SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.) kültürünü tanıtarak iş imkanı sunan "Stargate" projesinin son aşaması olan yönetici aday mülakatları gerçekleştirildi. Mülakat sonuçlarına göre belirlenen sekiz mühendis adayı ile Stargate Programı 20 Ocak'ta başladı.

Şirketimize değer katacak yetenekli katılımcılara iş fırsatı sunan "Stargate" projesinin son ayağı olan yönetici mülakatları yapıldı. Mülakatlara, SEDAŞ İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, SEDAŞ İnsan Kaynakları Direktörü Sinem Yorulmaz, SEDAŞ Finans Direktör Vekili Fırat Soğancık, SEDAŞ Regülasyon Direktörü Mustafa Yılmaz ve SEDAŞ Grup Müdürleri katıldı. Mülakat sonuçlarına göre belirlenen 12 aday arasından Sakarya, Kocaeli, Bolu

ve Düzce'den iki kişi olmak üzere seçilen toplam sekiz mühendis adayı şirketimizde çalışmaya başladı.

Program kapsamında sekiz aday mühendis, haftada iki gün dağıtım fonksiyonlarında altı ay süresince çalışacak. Üç dönemden oluşan bu süreçte her iki ayın sonunda farklı bir fonksiyonu deneyimlemek üzere diğer bir fonksiyona geçiş yapılacaktır. Yedinci ay ise proje hazırlık ayı olacaktır. Adaylar, program süresince bilgi edinip ilgi alanlarını keşfederken, kendilerine atanan eğitim koçlarının da desteği ile süreçlere katkıda bulunacak projeler geliştirebilecekler. Yedi ayın sonunda, programı tamamlayan ve yapılan değerlendirmelerden olumlu sonuç alan gençler, giriş seviyesi uzman/mühendis kadrolarında iş imkanı bulabilecekler.





Jan Roszka



Sinem Yorulmaz



Bolu



Düzce



Gebze



Kocaeli



Sakarya

SEDAŞ'ta Öncelik İş Sağlığı ve Güvenliği

SEDAŞ Yöneticileri, iş güvenliği kültürünün ve bilincinin gelişmesine yönelik tüm bölge merkezlerinde düzenledikleri organizasyonlarla il sorumluları, bölge mühendisleri, vardiya amirleri ve çalışan temsilcilerinden oluşan gruplara bir araya geldi.

Bolu, Düzce, Sakarya, Kocaeli ve Gebze'de gerçekleştirilen, 2020 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) beklentileri konulu iletişim toplantısına SEDAŞ İcra Başkan Yardımcısı Jan Roszka, İnsan Kaynakları Direktörü

Sinem Yorulmaz, Şebeke İşletme Bakım Grup Müdürü Burhan Ak, Sayaç Ölçüm Sistemleri ve Dağıtım Varlıkları Grup Müdürü Erol Sancak, İSG Müdürü Ümit Gürbüz, il sorumluları, bölge mühendisleri, vardiya amirleri ve çalışan temsilcileri katıldı.

Toplantılarda; İSG performansını daha iyi bir noktaya taşımak için 2020 yılında yapılması gerekenler görüşülürken, 10 Altın Kural'a harfiyen uyulması gerektiğinin altı çizildi. Çalışanlar ve ilk amirleri arasındaki geri

bildirim süreci ve 2020 bireysel hedeflerinin gözden geçirildiği toplantıda; yeni devreye alınan Güvenlik Protokolleri hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu.

SEDAŞ Ekiplerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Güvence Altında

İş Sağlığı ve Güvenliği, tüm iş yerleri ve çalışanlar için hayati önem taşıyor. Öncelikle insana ve çalışanlarına değer veren bir çalışma modelini benimseyen SEDAŞ, İSG çalışmaları kapsamında da şirket geneline yönelik 168 adet işyeri ortam ölçümü yaptı.

İşyeri ortam ölçümleri, şirket içinde çalışma ortamlarında gözle görülemeyen ancak bir cihaz desteği ile belirlenebilen ve çalışanları fiziksel olarak etkileyen tehlikelerin tespiti konusunda önemli rol oynuyor. Bu gibi tehlikelerin oluşturduğu risk faktörlerini tespit edebilmek ve alınacak önlemleri planlamak için ölçümleme yapmak gerekiyor. SEDAŞ da yıllık İSG planları dahilinde 'çalışma ortamında yapılan ölçümler' ve 'kişisel maruziyet ölçümleri' olmak üzere 2 ana başlık altında kişisel gürültü, termal konfor, aydınlatma ve elektro manyetik alan ölçümleri gerçekleştirdi.

İşyeri ortam ölçümlerinin önemi

Gürültü, yüksek veya düşük aydınlatma, titreşim, zararlı kimyasal gazlar, havada asılı kalabilen tozlar ve düşük veya yüksek sıcaklık gibi etkenler, çalışanları doğrudan etkileyen ancak etkilerini uzun bir süreçte gösterir. Bu etkenlere maruz kalan çalışanlarda geçici sağlık sorunları, performans düşüşü ve meslek hastalıkları oluşma ihtimali ortaya çıkar. Bu noktada risklerin önüne geçebilmek amacıyla öncelikle ortamdaki zararlı etkenlerin tespit edilerek ölçümlemesi, sonrasında da gerekli önlemlerin alınması hayati önem arz eder.



Çalışma Ortamlarında Yapılan Ölçümler;

- Elektromanyetik Alan Ölçümü: 5
- Termal Konfor Ölçümleri: 36
- Aydınlatma Ölçümleri: 36
- Ortam Gürültüsü Ölçümleri: 21
- CO Ölçümü: 3
- Uçucu Organik Bileşik: 3

Kişisel Maruziyet Ölçümleri;

- Kişisel Gürültü Ölçümleri: 20
- El-kol Titreşimi Ölçümleri: 21
- Tüm Vücut Titreşimi Ölçümleri: 23



Çalışanlarımız ve Halk Sağlığı İçin Koronavirüs Önlemlerini Aldık

Tüm dünyayı etkisi altına alan korona virüsün yayılımını engellemek amacıyla alınan önlemlerin kapsamı genişletilirken, SEDAŞ da hem saha hem de ofis çalışanlarına yönelik bir dizi tedbiri hayata geçirdi.

ÖZEL TEDBİRLER ALINDI

Kesintisiz enerji için tüm dünyayı etkisi altına alan korona virüs salgınına karşı Acil Durum Eylem Planı'nı devreye alan SEDAŞ; hem sahada hem de ofiste görev yapan çalışanlarını bilinçlendirerek, konuya gerekli hassasiyeti göstermeleri konusunda bilgilendirmeler yapıyor. Görsel ve yazılı bilgilendirme kapsamında; iş yeri hekimi ve iş yeri hemşiresinin yönlendirmelerini içeren video ve e-mail paylaşımları tüm çalışanlara iletiliyor. Çalışanlara maske, dezenfektan ve eldiven gibi koruyucu malzemeler dağıtılarak ortamın hijyeni en üst seviyede tutuluyor. Virüsün yayılımını önlemek adına kişiler arası mesafeye de dikkat çeken SEDAŞ'ta, yüz yüze yapılan toplantılar yerine de uzaktan bağlantı sistemi ile yapılan toplantılar tercih ediliyor.

MÜŞTERİ HİZMET MERKEZLERİ YERİNE ONLINE KANAL KULLANIMI

Tüm toplumu etkisi altına alan süreçte; müşteri ve tüm paydaşların sağlığının korunması için Müşteri Hizmet Merkezleri'nde yapılan işlemler online kanallara yönlendiriliyor. Sms ve sosyal platformlar aracılığıyla yapılan bilgilendirmelerde; müşterilerine www.sedas.com adresi üzerinden Web-online ve Web-Chat işlem kanallarını, info@sedas.com mail adresini, 0530 919 19 19 Whatsapp Hattı veya Alo 186 Çağrı merkezini kullanmaları konusunda duyuru yapan SEDAŞ; alınan tedbirler doğrultusunda, kapalı ortamlarda çok sayıda kişinin bir arada bulunmasını önlemek adına bu süreçte Müşteri Hizmet Merkezleri'nde sınırlı sayıda görevli bulunduruyor. SEDAŞ ekipleri; Hayatın olağan akışını engelleyebilecek enerji kesintilerinin önüne geçmek için 7/24 esasında çalışmalarını yürütürken, toplum ve çalışanlarının sağlığı için de gerekli adımları atmaya devam ediyor.

Arızalara Drone'lu Tespit ve Anında Müdahale

Sakarya, Kocaeli ve Bolu'da kar yağışı nedeniyle enerji hatlarında oluşan arızalar, SEDAŞ (Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.) tarafından drone ile tespit edilerek, anında müdahale edildi.

Sakarya'nın Hendek ve Pamukova, Kocaeli'nin Kartepe ve Bolu'nun Gerede ilçelerinin yüksek kesimlerinde kar etkili oldu. SEDAŞ ekipleri, olumsuz hava koşulları nedeniyle enerji hatlarında meydana gelen arızaların onarımı için çalışmalarını yürütürken, kar kalınlığının 1,5 metreyi bulduğu yüksek kesimlerdeki sorunların tespiti için drone kullandı. SEDAŞ, müşterilerine kesintisiz elektrik dağıtım hizmeti sağlama hedefi doğrultusunda, kış aylarında ortaya çıkabilen



zorlu koşullara karşı önlemlerini aldı. Teknolojinin sunduğu imkanları daha iyi hizmet sunmak için kullanmaya devam eden SEDAŞ arızaların tespiti için drone ile tarama yaptı.

Çalışmaları yakından takip eden vatandaşlar, hızlı ve etkili müdahalesi için SEDAŞ'ın tüm ekiplerine teşekkür etti.



etikdanisma@sedas.com

CEVABIMIZ:

SEDAŞ İş Etiği İlkerinin "Sorumluluk" başlıklı maddesinde; şirket kaynaklarının verimli kullanılması gerektiğinden bahsedilmektedir. Şirket aracı ile ögle arası dahi olsa mesai saati içinde özel iş yapmak "Sorumluluk" kapsamında uygun değildir. Ayrıca Personel Yönetmeliğimizin "5.3.2. Grup/Şirket Dışı Çalışma Yasağı" maddesi gereği, Şirket Üst Yönetimi'nin yazılı onayı olmadan Şirket'te üstlendiği görev dışında hiçbir resmi veya özel kuruluşta görev kabul edilemeyeceği, Çalışanın Şirket'in faaliyet konusunda dahil olan, herhangi bir ticari işle bizzat veya dolaylı olarak meşgul olamayacağı ve ayrıca ek bir görev yapmasına izin verildiği takdirde, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat ile belirlenmiş azami çalışma sürelerine uyma hususunda Çalışanın yükümlü olacağı belirtilmiştir.



Gerçeği Aratmayan Kış Tatbikatı

SEDAŞ'TAN OLAĞANÜSTÜ DURUM HAZIRLIĞI

SEDAŞ elektrik dağıtım şebekesinde normal işletme koşulları dışında, deprem, fırtına, sel vb. afetler sonucu; dağıtım şebekesine enerji verilememesi gibi koşullar oluştuğunda, neler yapılması ile ilgili tatbikat gerçekleştirdi. Yapılan tatbikatta yaşanabilecek olaylar zinciri kurgulanarak sahada uygulaması (Simülasyon) yapıldı. Tabii afet simülasyonu olarak yaşanan aşırı yağış ve fırtına sebebiyle Kocaeli İzmit Kaboğlu Mahallesi bölgesinde çok sayıda ağacın hatların üzerine devrilmesi sonucu direk yıkılmaları ve iletken kopmaları meydana geldiğinin ve yaklaşık 108 müşterinin enerjisiz kaldığının tespit edilmesi üzerine SEDAŞ alarmına geçti. SEDAŞ'ta İcra Başkanı Dr.Necmi Odyakmaz'ın kriz alarmı ile başlayan simülasyonun başarı ile tamamlanması için ilgili tüm birimler alarmına geçti.



SİMÜLASYONUN AŞAMALARI HARFİYEN GERÇEKLEŞTİ

Şebeke İşletme Bakım Grup Müdürü Burhan Ak simülasyonun uygulamaları ve kriz masası ile ilgili SEDAŞ İcra Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz'a

bilgiler verdi. Tatbikat sonrasında genel bir değerlendirme yapan Odyakmaz "2019 yılı için yazdığımız senaryo gereği gerçekleştirdiğimiz tatbikatı herhangi bir kaza ve aksilik olmadan tam planladığımız şekilde tamamladık. Kesintiyi giderdik, solunum cihazına bağlı hasta için jeneratörle enerji verdik. Her şeyden önemlisi sahaya geldiğinizde tatbikat dahi olsa İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurallarına ve Kişisel Koruyucu Donanımlarınızı dört dörtlük kullandınız; tüm bunları eksiksiz yaptığınız için sizlere ayrı ayrı teşekkür ederim ellerinize sağlık" dedi.



SEDAŞ'ta Acil Durum Tatbikat Eğitimleri

SEDAŞ'ın çalışanlarına yönelik verdiği acil durum bilgilendirme eğitim ve tatbikat uygulamaları devam ediyor.

SEDAŞ bünyesinde görev yapan ve olası acil durumlarda destek ekibi olarak görev alacak personele depreme hazırlık eğitimleri verildi. Ayrıca "Güvenli Arama Kurtarma Tahliye" konulu teorik eğitimler de alan personel, deprem tatbikatını yangın tatbikatı ile bütünleştirdi. Hazırlanan

senaryo doğrultusunda aldıkları bilgileri tatbik etme imkânı yakalayan ekipler, her türlü acil durumda nasıl hareket etmeleri ve koordine olmaları gerektiğini öğrendi.

SEDAŞ'ın tüm personelinin acil durumlarda bilinç düzeyini artırılması hedefiyle verilen eğitimler sonunda tüm çalışanlar, olası bir deprem, işyeri ve araç yangınlarına müdahale konularında yetkinlik kazandı.



STARGATE Yıldızlarına Saha Eğitimleri Verildi

Şirketimize değer katacak yeni yeteneklere iş fırsatı sunan "Stargate" projesinin sekiz mühendis adayına, Sakarya İşletme Bakım Bölge Sorumlusu İbrahim Bakkaloğlu ve Sakarya İşletme Bakım Vardiya Amiri Hayri Kınalıbala tarafından saha eğitimleri verildi.

Enerjik, dinamik, yeni bakış açıları kazandıracak yetenekli gençlere, SEDAŞ kültürünü tanıtarak iş imkânı sunan "Stargate" projesi adaylarına SEDAŞ Teknik Eğitim Merkezi uygulama sahasında bulunan muhtelif elektrik direklerinde alçak gerilim (380 Volt) ve yüksek gerilim (34 bin 500 Volt) altın-

da güvenli çalışma, topraklama yapma, akım koruma röleleri, şebeke ekipmanları, iletken çeşitlerinin yanı sıra elektrik dağıtım şebekesinde dağıtım panolarında ve metal muhafazalı modüler hücrelerde sisteme müdahale etme ve manevra yapma konularında eğitimler verildi.



SEDAŞ Çalışanları Çevre Tatbikatında

Çevre Tatbikatı, çalışanların katılımıyla teorik ve uygulamalı olarak yapıldı. Her yıl düzenlenen "Çevre Tatbikatı" çerçevesinde Kalite ve Çevre Müdürlüğü'nün SEDAŞ depolarında kimyasal döküntü/sızıntıya karşı alınması gereken önlemlerle ilgili teorik eğitim ve uygulamalı tatbikat gerçekleştirildi.

Çevre Tatbikatı, koltuk depo çalışanları, ana depo çalışanları, il sorumluları ve bölge sorumlularının katılımıyla yapıldı. Tatbikat; kimyasal maddenin tanımlanmamış alanda, uygun olmayan koşullarda bırakılması ve forklift çarpması sonucu devrilmesiyle kim-

yasal maddenin kanalizasyona karışması senaryosu üzerine kurgulandı. Kurgulanan bu senaryoda, Kişisel Koruyucu Donanım kullanılması, döküntü/sızıntıya müdahale edilmesi ve döküntü/sızıntının önlenmesi, oluşan kirliliğin ortadan kaldırılması uygulamalı olarak anlatıldı.

Çevre ile ilgili ortaya çıkabilecek acil durumlarda bilinç düzeyinin artırılması hedefiyle verilen eğitimler sonunda SEDAŞ çalışanları, kimyasal döküntü/sızıntı durumunda yapılacak müdahaleler konusunda farkındalık kazandı.



Kesintisiz Enerji İçin Aralıksız Çalışıyoruz

SEDAŞ, tüketicilere daha kaliteli ve sürdürülebilir elektrik enerjisi sunulması adına gerçekleştirdiği planlı bakım, yatırım ve iyileştirme çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor.

Faaliyet bölgesimizde bulunan 4 il 45 ilçede yaklaşık 3,7 milyon nüfusun ve 1,9 milyon elektrik kullanıcısının, kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisine sürdürüle-

bilir erişimini sağlamak amacıyla bakım ve onarım çalışmalarını sürdürüyoruz. Kış aylarında bakım çalışmalarını yoğunlaştıran SEDAŞ; sürdürülebilir ve kesintisiz enerji sağlanabilmesi amacıyla yapılan bakım, onarım ve yenileme yatırımları ile elektrik dağıtımındaki kalite standartlarının artırılmasını amaçlıyor.

Kaliteli Enerji İçin Eğitimlere Devam Ediyoruz

Kaliteli enerji dağıtım hizmetine yönelik çalışmalarında hız kesmeyen SEDAŞ, enerji hatlarına düşen veya çarpan ağaçların dallarını güvenli kesme ve budama teknikleri konusunda uygulama becerisi kazanmaları amacıyla çalışanlarına eğitim düzenledi.

SEDAŞ, elektrik şebekesinde ağaç dallarından kaynaklı arızalar oluşmaması ve kaliteli elektrik dağıtımının sağlanması amacıyla ağaç budama çalışmalarına öncelik veriyor. Bu konuda işletme bakım ekiplerine özel eğitimler aldırarak SEDAŞ'ın yaptığı çalışmalar elektrik arızaları, can ve mal tehlikesi, teknik kayıpları da önlemek adına büyük önem taşıyor.

Bu kapsamda SEDAŞ, enerji hatlarına düşen, yaklaşan veya çarpan ağaçların gövdelerini ve dallarını motorlu testere ile güvenli kesme, budama tekniklerini şirket çalışanlarına öğretmek ve uygulama becerisi kazandırmak amacıyla eğitimlerine devam ediyor.

Son olarak İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi Dr. Öğretim Üyesi Muvaffak Osman Engür tarafından iki ayrı grup halinde 34 çalışana verilen eğitimler, teorik ve uygulama içerikli olarak gerçekleşti. Eğitime SEDAŞ şebeke işletme görevlileri, mühendisler ve İSG uzmanları katılım sağladı.



Yaralı Doğanı Yetkililere Teslim Ettik

Her türlü zorlu koşulda enerji hatlarının bakım, onarım çalışmaları ve kullanıcıların karşılaşılabileceği tehlikeleri önleme görevini üstlenen SEDAŞ ekipleri, bu kez yaralı bir doğana yardım eli uzattı.

Sakarya'nın Ferizli İlçesi'nde Sarıahmetler mahallesinde çalışma yapan SEDAŞ ekipleri; yaralı bir doğan kuşu buldu. Kanadındaki yara nedeniyle kuşun uçamadığını fark eden ekipler, hemen yardım etmek istedi. Ekipler, doğası gereği yırtıcı bir kuş olan yaralı doğana gerekli desteği sağlamaya çalışırken güçlük çektiler. Müdahale sırasında elleri yaralanan SEDAŞ ekipleri, kuşu sakinleştirdikten sonra tedavi için Ferizli Belediyesi'nin ekiplerine teslim etti.

Avcılar tarafından vurulduğu tahmin edilen doğanın Sakarya Büyükşehir Belediyesi Veterinerliği'nde tedavi edilerek doğaya salınacağı öğrenildi.

SEDAŞ Çalışanlarından Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Semineri

SEDAŞ tarafından 2018'de başlatılan toplumsal cinsiyet eşitliği projesi ile ilgili eğitici eğitimi alan çalışanlar bu kez proje kapsamında seminer verdi.

SEDAŞ, toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği bilincinin artırılması için yürüttüğü eğitim programlarını sürdürüyor. "Forget the Gender" adıyla yürütülen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği projesi kapsamında eğitici eğitimi alan SEDAŞ çalışanları, bu kez seminer verdi.

Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce'de düzenlenen seminerlerde çalışanlar; iş arkadaşlarını toplumsal cinsiyet, fırsat eşitliği, kadına şiddet, cinsiyet rolleri ve önyargılar hakkında bilgilendirdi. Cinsiyete dayalı iş bölümü nedeniyle yaşanan eşitsizlik, toplumsal roller ve kadın istihdamında yaşanan eşitsizlik gibi konular ele alınırken; cinsiyet ayrımcılığı nedeniyle ortaya çıkan sorunların olası çözümleri de tartışıldı.

Şirketin üst düzey yönetimi tarafından da desteklenen proje kapsamında düzenlenen seminere SEDAŞ İcra Kurulu Başkanı Dr. Necmi Odyakmaz, İnsan Kaynakları Direktörü Sinem Yorulmaz, Regülasyon Direktörü Mustafa Yılmaz, Finans Direktör Vekili Fırat Soğancık ve çok sayıda çalışan katıldı.

Yaptığı açılış konuşmasında sürdürülebilirliğinin önemini vurgulayan Odyakmaz şunları söyledi:

"Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığı artıran ve değer yaratan projelerimize hız kesmeden devam ediyoruz. Proje kapsamında kurgula-

dığımız programlarda sürdürülebilirliğe öncelik veriyoruz. 'Kadının Güçlenmesi Prensiplerine (WEPS) imzamızı atarak ayrımcılığı ortadan kaldırıp fırsat eşitliğini sağlamanın sözünü verdik. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitici eğitimi alan çalışanlarımızın verecekleri bu eğitimlerle konu hakkındaki bilincin yaygınlaşacağına inanıyoruz." Türkiye, 153 ülke arasında 130. sırada Seminer kapsamında verilen bilgiler arasında; Dünya Ekonomik Forumu (WEF) 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu'ndaki verilere göre Türkiye'nin cinsiyet eşitsizliğinde 153 ülke arasında 130. sırada yer aldığı bilgisine dikkat çekilirken, katılımcılara öncelikle bireysel olarak cinsiyet eşitliğine katkı sağlamaları için;

- Dildeki cinsiyetçiliğe dikkat edilmesi,
- Gündelik işlerde iş bölümü yapılması,
- Çocuklarımızı ayrımcılık yapmadan yetiştirilmesi,
- Eşitsizliklerin farkına varılması yönünde tavsiyelerde bulunuldu.



"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" Projesini Eğitimle Büyütüyoruz

SEDAŞ; sürdürülebilir toplumsal gelişmenin en önemli unsurlarından biri olan kadınların ve erkeklerin eşit temelde eşit haklarla sahip olması gerekliliğini kurum kültürüne yaymak amacıyla çalışmalarına devam ediyor.

Bu kapsamda 2018 yılından beri sürdürülen ve geçtiğimiz yıl "Forget the Gender" adıyla kapsamı genişletilen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" projesini aktif olarak sürdüren SEDAŞ, proje çalışmalarında rol alan 16 kişilik bir gruba toplumsal cinsiyet eşit-

liği konusunda "Eğitici Eğitimi" düzenledi. Profesyonel bir eğitmen tarafından beş gün süreyle sunulan eğitim, uygulama ve örnekler ile zenginleştirildi. Ayrıca eğitimin son iki gününde eğitim alan katılımcılar tarafından şirket çalışanlarına verilen eğitimlerle diğer çalışanların da konu hakkında bilgilendirilmesi de sağlandı. SEDAŞ cinsiyet eşitliği konusundaki duyarlılığın toplumun her kesiminde gelişmesine sundukları katkıdan dolayı eğitim sonunda çalışanlarına birer sertifika verdi.



WEPS'i İmzaladık

İş dünyası liderlerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik politikalar oluşturulması yönünde taahhüt verdikleri "Kadının Güçlenmesi Prensipleri"ne (WEPS), SEDAŞ olarak biz de imzamızı attık.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında 2010 yılında oluşturulan WEPS platformu tarafından belirlenen ilkeler özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate almaları gereken önemli noktaları sunuyor.

Çeşitliliklere Değer Veren ve Kapsayıcı bir şirket kültürü temelleri üzerine kurulu bu imza; çeşitli eğitimler ve etkinliklerle bilinirliği artırılan ve hepimiz tarafından sahiplenilen; cinsiyet eşitliğinin altını çizdiğimiz "Forget the Gender" projesi için de çok önemli bir yapı taşı değerinde...



"İşte Fırsat Eşitliği" Konusunda Farkındalığı Artırıyoruz

Kadınların iş gücüne katılımının geliştirilmesine yönelik bilinç ve duyarlılığın artırılması hedefiyle hayata geçirdiği 'Forget the Gender' projesi kapsamında, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'ne (SUBÜ) bağlı Geyve Meslek Yüksek Okulu öğrencileriyle bir araya geldik.

Profesyonel İnsan Kaynakları Derneği (PIKDER) iş birliğiyle gerçekleşen etkinlikte, SEDAŞ Yetenek Yönetimi Uzmanı Pinar Başol 'İşte Fırsat Eşitlikleri' hakkında bir sunum yaptı ve öğrencilere kariyer hayatlarına ışık tutacak önemli tav-

siyelerde bulundu. Sunumunda kadın ve erkeklerin cinsiyetlerine yüklenen çeşitli anlamlar yüzünden ayrımcılığa maruz kalması durumunun toplumsal cinsiyet eşitsizliği olduğunu anlatan Başol, şunları söyledi:

SEDAŞ'ın cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalığı artırma hedefiyle 2018 yılında "İşte Fırsat Eşitliği Projesi" başlattığını ve 2019 yılında bu projeye ivme kazandırarak 'Forget the Gender' adıyla yoluna hız kesmeden devam ettiğini aktaran Pinar Başol, proje başlangıcında öncelikle kadın ve erkek çalışanlardan oluşan 'İşte Fırsat Eşitliği Komite-

si'ni kurduklarını ifade etti. Buna göre "Fırsat Eşitliği Politikası'nı hayata geçirdiklerini vurgulayan Başol, "Katıldığımız kariyer günlerinde ve fuarlarda projemizi anlattık. Bu kapsamda meslek lisesi ziyaretleri gerçekleştirdik. Ayrıca Elektrik Mühendisleri Odası ile gelecek dönemde iş birliği yapabilmek adına onlara projemizi aktardık. İŞKUR ziyaretlerimizde kadın teknisyen adaylarını şirketimize yönlendirmelerini talep ettik" dedi.

Etkinlik sonunda Okul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Nermin Akyel, Pinar Başol'a teşekkür plaketi takdim etti.



SEDAŞ Çağrı Merkezi Ekibi, Performans Ödülleri Aldı

Çağrı Merkezi'nin, 2019 yılı 2.yarıyıl performansına dayalı başarı değerlendirmeleri sonucu verilen "En İyi Performans Ödülleri" sahiplerini buldu.

Yüksek motivasyonla etkili çözüm üretme konusunda en iyi performansı gösteren çağrı merkezi çalışanları; ödülleri SEDAŞ İcra ve Yönetim Kurulu Başkanı Dr.Necmi Odyakmaz, İcra Başkan Yardımcısı Jan Roszka, İK Direktörü Sinem Yorulmaz, Finans Direktörü Roman Cibera ve Regülasyon Direktörü Mustafa Yılmaz'ın elinden aldı. SEDAŞ Çağrı Merkezi çalışanlarından Adil Gümüş, Şerife Atçeken, Sefire Nur Yönel, Fadime Kızılkaya, Hacer Demir, Şeyma Fener ve Uğur Ateş ödül alan isimler arasındaydı.

Ödülleri alan müşteri temsilcileri, Sakarya'daki Genel Müdürlük kampüsünü gezerek, Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları, İşletme Bakım, Sayaç Okuma, Kesme Bağlama ve Kaçak Yönetimi yetkililerden bilgiler alarak SEDAŞ'ın süreçlerini yakından görme fırsatı buldular.



Saha Personellerine Video'lu Eğitim Filmi Çekildi



Şubat ayında başlayan eğitimler saha personellerine izlettiriliyor.

ARIZA KAYITLARI KISA SÜREDE KAPATILACAK

Sevk ve Kontrol Görevlisi Gökhan Atasoy'un vereceği eğitimlerde, Çağrı merkezi tarafından alınan bir arıza kaydının başlangıç aşamasından sonlandırılmasına kadar, yapılan doğru ve yanlış işlemler anlatılacak. 700 saha çalışanına verilecek eğitimler sayesinde, alınan arıza kaydının kısa sürede sonlandırılması, kesinti sürelerinin azalmasına katkı sağlanması, saha personellerine görsel ve işitsel öğelerle süreçlerin anlatılması ve olası iş kazalarının önüne geçilmesi hedeflendi.

SEDAŞ Konya Çağrı merkezi tarafından alınan bir arıza kaydının başlangıcından sonlandırılmasına kadar, uyulması ve yapılması gereken kuralları gösteren eğitim filmi çekildi. Kurumsal İletişim Müdürlüğü, Şebeke Sevk ve Kontrol Müdürlüğü'nün ortaklaşa hazırladığı eğitim videosunun çekimleri, Konya çağrı merkezi, Gebze SCADA merkezi, Darıca da saha çalışması ve İzmit İş Planlama departmanının da yapıldı. Eğitim videosunun çekim, kurgu ve montaj süreci biterken,



Çağrı Merkezi, Fırtınada Tam Kadro Hizmet Verdi

Sakarya ve Kocaeli bölgesinde yaşanan fırtına nedeniyle yoğunlaşan müşteri talepleri, 125 kişiden oluşan tecrübeli SEDAŞ çağrı merkezi ekibi tarafından anında yanıtlanarak, çözüme kavuşturuldu.

SEDAŞ faaliyet bölgesinde yaşanan hava muhalefeti nedeniyle enerji hatlarında meydana gelen arızalarla ilgili müşterilerden gelen talepleri kesintisiz olarak karşıladı. Çağrı merkezi ekibinin en zor şartlara göre eğitilmesini sağlayan SEDAŞ, bölgedeki fırtınadan dolayı yaşanan yoğunluğu 125 kişilik çağrı merkezi ekibi ile başarıyla yönetti. Tecrübeli çağrı merkezi ekibi,

kötü hava muhalefetinden kaynaklı artan talebi karşılarken, müşterilerin bilgi taleplerine çok hızlı yanıt vererek çözüme kavuşturdu. SEDAŞ, hizmet kalitesini artırmak amacıyla çağrı merkezi ekibine yönelik düzenli olarak eğitim çalışmaları ve performans ölçümleri gerçekleştiriyor. Tüm planlı ve plansız kesintilerden cep telefonu mesajı ile anında haberdar olmak isteyen tüketicilerine, Alo 186 Çağrı Merkezi, 0530 919 19 19 nolu Whatsapp Hattı, www.sedas.com üzerinden Web-Chat kanalları ile Müşteri Hizmet Merkezleri üzerinden 7 gün 24 saat hizmet vermeye devam ediyor.



SEDAŞ Körfez Muhtarlar Toplantısında Yerini Aldı

Kocaeli Valiliği tarafından her ay bir ilçede düzenlenen muhtarlar toplantısı, Vali Hüseyin Aksoy'un Başkanlığında, kamu kuruluşlarının İl ve İlçe Müdürleri, Körfez İlçesi Muhtarları ve SEDAS temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.



SEDAŞ, Kocaeli Elektrik Teknisyenler Odası Üyelerini Bilgilendirdi

SEDAŞ, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti için faaliyet alanındaki paydaşlarından Kocaeli Elektrik Teknisyenler Odası Üyeleri ile bir araya geldi. Kocaeli Esnaf ve Sanatkarlar Odasında yapılan toplantıya, Gebze SEDAS Müşteri Hizmetleri Bölge Sorumlusu Burhan Demirpehlevan, Kocaeli Müşteri Hizmetleri Merkezleri Uzmanı Onur Bayram, Kocaeli Elektrik Teknisyenler Odası Başkanı Mustafa Kocagöz ve oda üyeleri katıldı.

GENSED Seminerine Katıldık

Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED), Kocaeli Sanayi Odası'nın destekleriyle "Endüstriyel Çatılarda Güneş Enerji Santrali (GES) Uygulama Fırsatları" adı altında seminere SEDAS'tan İkili Anlaşmalar Sorumlusu Volkan Ekiz katıldı.

GENSED'in 15'sini Kocaeli'nde gerçekleştirdiği seminerde; GES'lerin ticaret hane, sanayii ve inşaat uygulamalarındaki teknolojik gelişmeleri, çatı pazarındaki mevzuat ve finans konuları işlendi. Seminere özellikle Kocaeli ilindeki tüm O.S.B.'ler, Birlikler, ilgili kurum ve kuruluşları katılım gösterdi. Seminere SEDAS İkili Anlaşmalar Sorumlusu Volkan Ekiz, 12.05.2019 tarihinde Resmi Gazete ile yayınlanan Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliğinde değişen maddeler ile ilgili



bilgilendirme yaparak, Çağrı Mektubu, Lisanssız Üretim Tesisleriyle Yapılan Dağıtım Bağlantı Anlaşması, Dağıtım Sistem Kullanım Anlaşması ve geçici kabul süreçleri hakkında merak edilenleri katılımcılara aktardı.



SEDAŞ Öğrencilere Enerji Tasarrufunu Anlattı

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) Enerji Tasarrufu haftası kapsamında gerçekleştirdiği çeşitli okul ziyaretleri ile öğrencilere elektriğin verimli ve güvenli kullanılması konusunda bilgiler verdi. Geleceğin yetişkin bireyleri olarak sürdürülebilir enerji konusunda çocukların farkındalığının artırılmasına büyük önem veren SEDAS; sunum ve görsellerle zenginleştirdiği içerik ile öğrencilere verimli enerji kullanımına dair uygulanabilir örnekler sundu. SEDAS Kurumsal İletişim Müdürü Neslihan Seçen tarafından yapılan bilgilendirme de yaş aralıklarına uygun olarak hazırlanan bilgileri dikkatle dinleyen öğrenciler; sordukları sorular ile daha küçük yaşta itibaren okullarda öğretilmeye başlanan enerji tasarrufu ve enerji verimliliği bilincini yansıttılar.

3. Kocaeli Kent Sempozyumu'nda Projelerimizi anlattık

Şebeke Yönetimi Grup Müdürümüz Gökmen Hasağçebi, 3. Kocaeli Kent Sempozyumuna katıldı. Mimarlar Odası Taş Bina'da gerçekleştirilen sempozyuma SEDAS'ı temsilen katılan Şebeke Yönetimi Grup Müdürü Gökmen Hasağçebi, iklim koşulları ve bölgedeki sanayi kuruluşlarının etkisi ile sıklıkla meydana gelen yıldırım çarpması olaylarına değindi. SEDAS'ın faaliyetleri hakkında bilgi veren Hasağçebi, "SEDAŞ olarak özellikle Ar-Ge faaliyetlerine oldukça önem veriyoruz. Projelerimizin ana hedefi, elekt-



rik dağıtımında kalite standartlarını artırmak, teknoloji geliştirmek, yenilik üretmek, yerlilik oranının ve verimliliğin artırılmasını sağlamak, kayıp ve maliyetlerin düşürülmesi. Bu alanda çalışmalarımız hızla devam ediyor" dedi.



Meslek Lisesi Öğrencilerini Bilgilendirdik

SEDAŞ sosyal sorumluluk anlayışı ile başlattığı "İş güvenliğinde meslek lisesi öğrencileri ile el ele" projesi kapsamında, Abidin Serhoş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile bir araya geldi. SEDAS, Sakarya'nın Kocaeli İlçesi Abidin Serhoş Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine SEDAS'ın kurumsal yapısı, Türkiye'de elektrik üretim, iletim ve dağıtım sistemleri, çalışma şartları, iş güvenliği konularında eğitim verdi.

4. Enerjide Ar-Ge Çalıştaya Katıldık

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) koordinatörlüğünde, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) ve Türkiye Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği (GAZBİR) tarafından düzenlenen "4. Enerjide Ar-Ge Çalıştayı"na Sakarya ve Düzce Üniversitelerinden 2 akademisyen olmak üzere 9 kişilik bir ekiple katıldık. Elektrik dağıtım ve doğalgaz dağıtım şirketi temsilcilerinin bulunduğu çalıştaya, SEDAS'tan Proje Yönetimi ve İş Geliştirme Müdürü Hasan Çelik, Kurumsal İletişim Müdürü Neslihan Seçen, Sevk Kontrol Sorumlusu Murat Özcan, Regülasyon Uzmanı Merve Aksakal, Proje Yönetimi ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı Elif Arslan, Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı Faruk Bezci ve Röle Test ve Kapasitör Üniteleri görevlisi Erhan Yıldız katıldı. Etkinlik süresince ikili görüşmelerin ve ARGe projelerinin sunumları yapıldığı çalıştayda; Arıza Bakım Hizmetleri için Sorun Tahmini ve Önleyici Bakım Programı Geliştirilmesi, Artırılmış Gerçeklik Teknolojisinin Operasyonel Süreçlere Uyarlanması Projesiyle Murat ÖZCAN, Akıllı Şebeke Vizyonu İçerisinde Akıllı Dağıtım Merkezleri (Smart Substation) Uygulamasının Gerçekleştirilmesi Pilot Projesiyle Erhan Yıldız, Arttırılmış Gerçeklik (Augmented Reality) Teknolojisi ile SCADA Operasyonlarında Bakım Onarım Eğitim Uygulama Projesiyle (S.A.R.P) Elif Arslan sunum yaptı.



Tedarikçilerimize Ziyaretler Gerçekleştirdik

Şirketimiz saha faaliyetleri kapsamında kullanılmakta olan Yükseltilebilir Seyyar İş Platformlu araçların hizmetini veren PAKTAŞ ile küçük ek tesis yapımlarında hizmet veren Yılmaz Elektrik'in Sakarya'daki şantiyesi ziyaret edildi. Paktaş firmasına yaptığımız ziyarette, araçların üretim ve bakım faaliyetlerinde yaşanan süreçleri yerinde görerek, firma yetkilileri tarafından sahalarımızda kullanılan araçlarda sıkça karşılaşılan sınır anahtar(Switch) problemleri, araçların kurulumu ve kullanılması esnasındaki risklerin kontrol edilmesi, geliştirilmesi gereken konular hakkında fikir alış verişinde bulunuldu.



VİZYON VE MİSYONUMUZ

yaşamın her anına **ENerjimizi** katınız

MİSYON

HAYATA DEĞER KATAN ENERJİYİ İNSANA VE ÇEVREYE DUYARLI BİR ŞEKİLDE ULAŞTIRIYORUZ

VİZYON

YAŞAMI ODAĞINA ALARAK PAYDAŞ BEKLENTİLERİNİ AŞAN, YENİLİKÇİ VE ÖNCÜ BİR ENERJİ ŞİRKETİ OLMAK

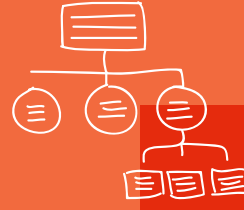
ortak değerlerimiz

Bizi hedeflerimize ulaştıracak itici gücümüz



GÜVEN

Hizmet kalitemizle müşterilerimizin güvenini hak etmek için 7 gün 24 saat çalışıyoruz.



İŞBİRLİĞİ

Gücümüzü hem tüm paydaşlarımızla hem de şirket çalışanlarımızla oluşturduğumuz işbirliği ortamından alıyoruz.



SORUMLULUK

Yaşamlarının her anına dokunduğumuz **paydaşlarımızın memnuniyeti** bizim en önemli sorumluluğumuzdur.



TUTKU

En büyük mutluluk kaynağımız tutkuyla yaptığımız her işimizin **en iyi sonuca ulaştığını** görmektir.



DİNAMİK

Enerjinin **hızına** ve **ritmine** ulaşmak ancak dinamik ekiplerin işidir.



YENİLİKÇİ

Hedefimiz hep **daha iyiye** ve hep **daha yeniye** ulaşmak için çalışmaktır.

Aramıza katılanlar

Kasım, Aralık-2019, Ocak, Şubat-2020 aylarında
SEDAŞ Ailesine yeni katılan mesai arkadaşlarımız oldu.
Aramıza katılan yeni arkadaşlarımıza hoş geldin diyor, başarılar diliyoruz.

Alaattin Canpolat	Elektrik Mühendisi - Stargate, Kocaeli
Barış Abakay	Sayaç Okuma Görevlisi, Sakarya
Bayram Ekşi	Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Gebze
Beraat Sözer	Sayaç Okuma Görevlisi, Sakarya
Burak Gül	Sayaç Okuma Görevlisi, Sakarya
Burhan Arslan	Elektrik Mühendisi - Stargate, Kocaeli
Dursun Varol	Sayaç Okuma Görevlisi, Düzce
Ercan Yüzücü	Sayaç Okuma Görevlisi, Sakarya
Ertaç Genç	Şebeke Yapım Görevlisi, Sakarya
Ertan Kabagöz	Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Düzce

Ferzander Ünver	İş Güvenliği Uzmanı, Gebze
Gizem Merve Aydın	Elektrik Mühendisi - Stargate, Düzce
Gökhan Avcı	Elektrik Mühendisi - Stargate, Düzce
İsmail Emre Fazlıoğlu	Sayaç Okuma Görevlisi, Sakarya
Kamil Öztürk	Veri Kayıt Görevlisi, Kocaeli
Mervan Erdem	Elektrik Mühendisi - Stargate, Bolu
Mesut Sezer	Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Sakarya
Mustafa Kemal Aydın	Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Gebze
Mustafa Yılmaz	Regülasyon Direktörü, Sakarya
Niyazi Buğra Aslan	Sayaç Okuma Görevlisi, Kocaeli

Onur Özün	Hukuk Destek Görevlisi, Kocaeli
Osman Sabri Akin	Sayaç Okuma Görevlisi, Kocaeli
Samet Aktaş	Sayaç Okuma Görevlisi, Kocaeli
Selim Can Kılıç	Elektrik Mühendisi - Stargate, Bolu
Serdar Memişoğlu	Strateji Planlama Ve Raporlama Gör., Sakarya
Tugay Güler	Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Kocaeli
Uğur İşleyen	Elektrik Mühendisi - Stargate, Sakarya
Zekican Demirayak	Elektrik Mühendisi - Stargate, Sakarya

Hoşgeldin bebek

Ayaz

Doğum Tarihi : 19 Şubat 2020
Anne Adı : Sibel
Baba Adı : Umut Koç
Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Sakarya

Aysima

Doğum Tarihi : 5 Aralık 2019
Anne Adı : Funda
Baba Adı : Zafer Duysak
Sayaç Okuma Yönetimi Görevlisi, Bolu

Celal Asaf

Doğum Tarihi : 22 Nisan 2020
Anne Adı : Zariife
Baba Adı : Aslan Günaydın
Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Gebze

Defne Mira

Doğum Tarihi : 20 Şubat 2020
Anne Adı : Ayşenur
Baba Adı : Onur Şahin
Kesme Bağlama ve Kaçak Yönetimi Görevlisi, Gebze

Ece

Doğum Tarihi : 14 Şubat 2020
Anne Adı : Çiğdem
Baba Adı : Fazıl Hüsnü Çalı
Şebeke Yapım Görevlisi, Kocaeli

Elmas Mina

Doğum Tarihi : 11 Şubat 2020
Anne Adı : Esra
Baba Adı : Muharrem Civan
Kesme Bağlama ve Kaçak Yönetimi Görevlisi, Sakarya

Emirhan

Doğum Tarihi : 24 Aralık 2019
Anne Adı : Havva
Baba Adı : Ferhat İnce
Şebeke İşletme Bakım Görevlisi, Sakarya

Irmak

Doğum Tarihi : 18 Aralık 2019
Anne Adı : Şura
Baba Adı : Murat Yıldız
Sayaç Operasyonu Görevlisi, Bolu

Masal

Doğum Tarihi : 25 Aralık 2019
Anne Adı : Özge
Baba Adı : İsa Erhan
Bakım Yönetimi Görevlisi, Bolu

Evlenenler

Bilal Gür	Şebeke İşletme Bak. Görevlisi, Kocaeli
Dilek Baykal	Sayaç Oper. İşgücü Plan. Gör. Kocaeli
Engin Erdem Gül	Şebeke İşletme Bak. Gör., Kocaeli
Ercan Kalkmaz	Sayaç Operasyonları Gör., Kocaeli
Erdem Berber	Şebeke İşletme Bakım Gör., Sakarya
Gülşah Aydoğan	Satınalma Uzman Yard., Sakarya
Levent Aydoğan	Avukat, Sakarya
Oğuz Kaan Olucu	Sayaç Okuma Gör., Sakarya
Özcan Bölük	Şebeke İşletme Bakım Gör., Düzce



Ömür boyu mutluluklar dileriz.

SEDAŞ İÇ BÜLTENİ

Sahibi:
Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. adına
Neslihan Seçen
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Faruk Bezci
Üye: Pınar Başol

Yazışma Adresi
Orhangazi Cad. Trafo Tesisleri
54100 SAKARYA

Tel : 0264 295 85 00
Faks : 0264 275 10 48
kurumsal.iletisim@sedas.com

Tasarım ve Baskı
Yılko Grafik Matbaacılık Ltd. Şti.
Tel : 0264 229 40 54
www.yilkografik.com.tr
Sürelî Kurum İçî Yayın

Yıl: 6 Sayı: 26

MAYIS 2020

/sakaryaelektrik
 /sakaryaelektrik
 /sakaryaelektrikdagitim
 /sakaryaelektrikdagitima.s
 /sakaryaelektrikdagitima.s

yaşamın her anına ENerjimizi katarız

LÜTFEN AİLENİZLE PAYLAŞINIZ.